

ГУБЕРНАТОР УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 2 мая 2012 г. N 42

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ О ПОРЯДКЕ УСТАНОВЛЕНИЯ И ВЫПЛАТЫ ЕЖЕМЕСЯЧНОГО ДЕНЕЖНОГО ПООЩРЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫМ ГРАЖДАНСКИМ СЛУЖАЩИМ В ПРАВИТЕЛЬСТВЕ УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ И ИСПОЛНИТЕЛЬНЫХ ОРГАНАХ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ, ВОЗГЛАВЛЯЕМЫХ ПРАВИТЕЛЬСТВОМ УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Список изменяющих документов

(в ред. постановлений Губернатора Ульяновской области
от 11.07.2012 N 67, от 23.11.2012 N 121, от 10.12.2012 N 132,
от 24.05.2013 N 93, от 03.07.2013 N 132, от 07.04.2014 N 37,
от 25.11.2014 N 144, от 09.04.2015 N 59, от 26.11.2015 N 214,
от 17.02.2017 N 20,
указов Губернатора Ульяновской области
от 06.06.2017 N 9, от 08.02.2018 N 14, от 02.04.2018 N 36,
от 12.07.2018 N 62, от 01.10.2019 N 81, от 31.01.2020 N 5,
от 21.07.2020 N 121)

В целях повышения ответственности государственных гражданских служащих в Правительстве Ульяновской области и исполнительных органах государственной власти Ульяновской области, возглавляемых Правительством Ульяновской области, за неисполнение или ненадлежащее исполнение ими должностных обязанностей, несоблюдение предусмотренных законодательством запретов и ограничений, а также нарушения служебной дисциплины постановляю:

1. Утвердить прилагаемое [Положение](#) о порядке установления и выплаты ежемесячного денежного поощрения государственным гражданским служащим в Правительстве Ульяновской области и исполнительных органах государственной власти Ульяновской области, возглавляемых Правительством Ульяновской области.

2. Утратил силу. - [Постановление](#) Губернатора Ульяновской области от 24.05.2013 N 93.

Губернатор
Ульяновской области
С.И.МОРОЗОВ

Утверждено
постановлением
Губернатора Ульяновской области
от 2 мая 2012 г. N 42

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПОРЯДКЕ УСТАНОВЛЕНИЯ И ВЫПЛАТЫ ЕЖЕМЕСЯЧНОГО
ДЕНЕЖНОГО ПООЩРЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫМ
ГРАЖДАНСКИМ СЛУЖАЩИМ
В ПРАВИТЕЛЬСТВЕ УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ И
ИСПОЛНИТЕЛЬНЫХ ОРГАНАХ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ,
ВОЗГЛАВЛЯЕМЫХ
ПРАВИТЕЛЬСТВОМ УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

Список изменяющих документов

(в ред. постановлений Губернатора Ульяновской области
от 11.07.2012 N 67, от 23.11.2012 N 121, от 10.12.2012 N 132,
от 24.05.2013 N 93, от 03.07.2013 N 132, от 07.04.2014 N 37,
от 25.11.2014 N 144, от 09.04.2015 N 59, от 26.11.2015 N 214,
от 17.02.2017 N 20,
указов Губернатора Ульяновской области
от 06.06.2017 N 9, от 08.02.2018 N 14, от 02.04.2018 N 36,
от 12.07.2018 N 62, от 01.10.2019 N 81, от 31.01.2020 N 5,
от 21.07.2020 N 121)

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным [законом](#) от 27.07.2004 N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации", [Законом](#) Ульяновской области от 29.09.2015 N 120-ЗО "О государственной гражданской службе Ульяновской области" в целях повышения ответственности государственных гражданских служащих в Правительстве Ульяновской области и исполнительных органах государственной власти Ульяновской области, возглавляемых

Правительством Ульяновской области (далее - гражданские служащие), за неисполнение или ненадлежащее исполнение ими должностных обязанностей, несоблюдение предусмотренных законодательством запретов и ограничений, а также нарушения служебной дисциплины.

(в ред. [постановления](#) Губернатора Ульяновской области от 26.11.2015 N 214)

1.2. Настоящее Положение регламентирует порядок установления и выплаты ежемесячного денежного поощрения (далее - поощрение), а также определяет основания и размеры его возможного снижения.

1.3. Поощрение относится к дополнительной выплате, начисляемой и выплачиваемой гражданскому служащему по итогам служебной деятельности за месяц одновременно с выплатой денежного содержания при условии качественного, своевременного и добросовестного выполнения им должностных обязанностей.

2. Порядок установления и выплаты поощрения

2.1. Размер поощрения устанавливается при назначении гражданского служащего на должность в пределах установленных соответствующими правовыми актами диапазонов:

в Правительстве Ульяновской области - распоряжением Губернатора Ульяновской области;

(в ред. [постановления](#) Губернатора Ульяновской области от 17.02.2017 N 20)

в исполнительных органах государственной власти Ульяновской области, возглавляемых Правительством Ульяновской области (далее - исполнительные органы):

в отношении руководителей исполнительных органов, являющихся гражданскими служащими, - распоряжением Губернатора Ульяновской области;

(в ред. [постановления](#) Губернатора Ульяновской области от 17.02.2017 N 20)

в отношении гражданских служащих указанных органов - правовым актом представителя нанимателя в лице руководителя исполнительного органа либо представителя этого руководителя, осуществляющих полномочия представителя нанимателя от имени Ульяновской области.

2.2. Поощрение выплачивается за фактически отработанное в календарном месяце время на основании табеля учета использования рабочего времени.

2.3. При изменении выполняемых должностных обязанностей, качественных показателей служебной деятельности, служебной нагрузки и

объема выполняемых работ ранее установленный размер поощрения может быть изменен в пределах соответствующего диапазона в порядке и на условиях, определенных настоящим Положением.

3. Порядок, основания и размеры снижения поощрения

3.1. Гражданским служащим может быть снижен размер поощрения. [Перечень](#) оснований и размеров снижения поощрения представлен в приложении к настоящему Положению.

3.2. В целях выявления обстоятельств совершения гражданским служащим нарушения, предусмотренного [пунктом 3.1](#) настоящего раздела (далее - нарушение), по решению представителя нанимателя проводится проверка, срок которой не должен превышать 20 календарных дней.

Проверка проводится:

в Правительстве Ульяновской области - управлением делопроизводства и работы с обращениями граждан и организаций администрации Губернатора Ульяновской области;
(в ред. [постановления](#) Губернатора Ульяновской области от 07.04.2014 N 37, [указа](#) Губернатора Ульяновской области от 31.01.2020 N 5)

в исполнительных органах:

в отношении руководителей указанных органов, являющихся гражданскими служащими, - управлением делопроизводства и работы с обращениями граждан и организаций администрации Губернатора Ульяновской области;
(в ред. [постановления](#) Губернатора Ульяновской области от 07.04.2014 N 37, [указа](#) Губернатора Ульяновской области от 31.01.2020 N 5)

в отношении гражданских служащих указанных органов - подразделением исполнительного органа, определенным представителем нанимателя в лице руководителя исполнительного органа либо представителем этого руководителя, осуществляющими полномочия представителя нанимателя от имени Ульяновской области (далее - проверяющий орган).
(в ред. [постановления](#) Губернатора Ульяновской области от 10.12.2012 N 132)

При проведении проверки должны быть полностью, объективно и всесторонне установлены:

факт совершения гражданским служащим нарушения;

вина гражданского служащего;

причины и условия, способствовавшие совершению гражданским служащим нарушения;

характер и размер вреда, причиненного гражданским служащим в результате нарушения.

В целях выяснения обстоятельств, подлежащих установлению в ходе проведения проверки, могут быть запрошены:

письменные объяснения от гражданского служащего, в отношении которого проводится проверка;

документы, имеющие отношение к проверке, а в случае необходимости приобщены их копии к документам проверки.

3.3. По результатам проверки управление делопроизводства и работы с обращениями граждан и организаций администрации Губернатора Ульяновской области либо проверяющий орган готовят заключение, в котором указываются:

(в ред. [постановления](#) Губернатора Ульяновской области от 07.04.2014 N 37, [указа](#) Губернатора Ульяновской области от 31.01.2020 N 5)

день, время, место и обстоятельства совершения гражданским служащим нарушения;

предложения о снижении размера поощрения согласно [перечню оснований](#) и размеров снижения поощрения (приложение к настоящему Положению) либо об отсутствии необходимости в таком снижении;

иные факты, заслуживающие внимания.

К заключению приобщаются письменное объяснение гражданского служащего, совершившего нарушение (акт об отказе в даче объяснения), докладная (служебная) непосредственного руководителя или соответствующий акт, составленный по факту совершения нарушения.

(п. 3.3 в ред. [постановления](#) Губернатора Ульяновской области от 10.12.2012 N 132)

3.3.1. Заключение вносится до 25 числа текущего месяца:

в Правительстве Ульяновской области - управлением делопроизводства и работы с обращениями граждан и организаций администрации Губернатора Ульяновской области Первому заместителю Губернатора Ульяновской области - руководителю администрации Губернатора Ульяновской области;
(в ред. постановлений Губернатора Ульяновской области от 07.04.2014 N 37, от 17.02.2017 N 20, [указа](#) Губернатора Ульяновской области от 31.01.2020 N 5)

в исполнительных органах:

в отношении руководителей указанных органов, являющихся гражданскими служащими, - управлением делопроизводства и работы с обращениями граждан и организаций администрации Губернатора Ульяновской области Первому заместителю Губернатора Ульяновской области - руководителю администрации Губернатора Ульяновской области; (в ред. постановлений Губернатора Ульяновской области от 07.04.2014 N 37, от 17.02.2017 N 20, указа Губернатора Ульяновской области от 31.01.2020 N 5)

в отношении гражданских служащих указанных органов - проверяющим органом представителю нанимателя в лице руководителя исполнительного органа либо представителю этого руководителя, осуществляющим полномочия представителя нанимателя от имени Ульяновской области. (п. 3.3.1 введен постановлением Губернатора Ульяновской области от 10.12.2012 N 132)

3.4. Утратил силу. - [Постановление](#) Губернатора Ульяновской области от 10.12.2012 N 132.

3.5. По итогам рассмотрения лицами, указанными в [абзацах втором и четвертом пункта 3.3.1](#) настоящего раздела, заключение направляется в управление по вопросам государственной службы и кадров администрации Губернатора Ульяновской области. (в ред. [постановления](#) Губернатора Ульяновской области от 07.04.2014 N 37)

В случае указания в заключении управления делопроизводства и работы с обращениями граждан и организаций администрации Губернатора Ульяновской области либо проверяющего органа на необходимость снижения размера поощрения издается соответствующий правовой акт, который доводится до сведения гражданского служащего под роспись в недельный срок:

(в ред. [постановления](#) Губернатора Ульяновской области от 07.04.2014 N 37, [указа](#) Губернатора Ульяновской области от 31.01.2020 N 5)

в Правительстве Ульяновской области - распоряжение Губернатора Ульяновской области; (в ред. [постановления](#) Губернатора Ульяновской области от 17.02.2017 N 20)

в исполнительных органах:

в отношении руководителей указанных органов, являющихся гражданскими служащими, - распоряжение Губернатора Ульяновской области; (в ред. [постановления](#) Губернатора Ульяновской области от 17.02.2017 N 20)

в отношении гражданских служащих указанных органов - правовой акт представителя нанимателя в лице руководителя исполнительного органа либо представителя этого руководителя, осуществляющих полномочия представителя нанимателя от имени Ульяновской области.
(п. 3.5 в ред. [постановления](#) Губернатора Ульяновской области от 10.12.2012 N 132)

3.6. Снижение поощрения производится за тот месяц, в котором было совершено нарушение.

Если нарушение обнаружено после выплаты поощрения, снижение размера поощрения производится в том расчетном периоде, в котором было обнаружено совершение нарушения, но не позднее шести месяцев со дня его совершения, а по результатам ревизии или проверки финансово-хозяйственной деятельности - не позднее двух лет со дня его совершения.
(в ред. [постановления](#) Губернатора Ульяновской области от 23.11.2012 N 121)

В случае совершения гражданским служащим в течение месяца нескольких нарушений общий размер снижения поощрения определяется путем суммирования размеров снижения поощрений по нескольким основаниям согласно [перечню](#) оснований и размеров снижения поощрения (приложение к настоящему Положению), но не более 100% в месяц:

в Правительстве Ульяновской области - управлением по вопросам государственной службы и кадров администрации Губернатора Ульяновской области;
(в ред. [постановления](#) Губернатора Ульяновской области от 07.04.2014 N 37)

в исполнительных органах:

в отношении руководителей указанных органов, являющихся гражданскими служащими, - управлением по вопросам государственной службы и кадров администрации Губернатора Ульяновской области;
(в ред. [постановления](#) Губернатора Ульяновской области от 07.04.2014 N 37)

в отношении гражданских служащих указанных органов - кадровым подразделением исполнительного органа.
(абзац введен [постановлением](#) Губернатора Ульяновской области от 10.12.2012 N 132)

ПЕРЕЧЕНЬ ОСНОВАНИЙ И РАЗМЕРОВ СНИЖЕНИЯ ПООЩРЕНИЯ

Список изменяющих документов
(в ред. постановлений Губернатора Ульяновской области
от 11.07.2012 N 67, от 10.12.2012 N 132, от 03.07.2013 N 132,
от 25.11.2014 N 144, от 09.04.2015 N 59,
указов Губернатора Ульяновской области
от 06.06.2017 N 9, от 08.02.2018 N 14, от 02.04.2018 N 36,
от 12.07.2018 N 62, от 01.10.2019 N 81, от 21.07.2020 N 121)

N п/п	Основание снижения поощрения	Размер снижения поощрения
1	2	3
1.	Несоблюдение при исполнении должностных обязанностей требований Конституции Российской Федерации, федеральных конституционных законов, федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, Устава Ульяновской области, законов и иных нормативных правовых актов Ульяновской области	20%
(в ред. постановления Губернатора Ульяновской области от 25.11.2014 N 144)		
2.	Утратил силу. - Постановление Губернатора Ульяновской области от 25.11.2014 N 144	
3.	Несоблюдение служебного распорядка государственного органа, установленного соответствующими нормативными правовыми актами, в том числе:	
	- режима служебного (рабочего) времени и времени отдыха	20%
	- порядка и сроков оплаты труда	15%
	- правил служебного поведения, делового общения	10%
	- курение в неустановленных местах	5%

4.	Несоблюдение требований охраны труда и противопожарной безопасности	20%
5.	Несоблюдение при исполнении должностных обязанностей прав и законных интересов граждан и организаций, в том числе: - необъективное, несправедливое, несвоевременное рассмотрение обращений граждан; - нарушение прав и законных интересов лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность	20% 30% 20%
(в ред. постановления Губернатора Ульяновской области от 25.11.2014 N 144)		
6.	Нарушение установленных законодательством ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов либо неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции	50%
(в ред. постановления Губернатора Ульяновской области от 25.11.2014 N 144)		
7.	Несоблюдение установленных законодательством ограничений, за исключением представления представителю нанимателя подложных документов или заведомо ложных сведений при поступлении на государственную гражданскую службу	30%
8.	Предоставление представителю нанимателя подложных документов или заведомо ложных сведений при поступлении на государственную гражданскую службу	50%
9.	Несоблюдение установленных законодательством требований к служебному поведению	10%
10.	Неисполнение или ненадлежащее исполнение должностных обязанностей, установленных должностным регламентом,	30%

	в том числе ненадлежащий контроль за качеством и правильностью оформления подготавливаемых проектов служебных писем	1% (за каждое нарушение, но не более 30%)
(в ред. постановления Губернатора Ульяновской области от 09.04.2015 N 59)		
11.	Утеря предоставленных для исполнения должностных обязанностей: пропуска на магнитном носителе < * > служебных удостоверений служебных документов материальных ценностей	10% 20% 30% 50%
(п. 11 в ред. указа Губернатора Ульяновской области от 01.10.2019 N 81)		
12.	Неисполнение поручений соответствующих руководителей, данных в пределах их полномочий	40%
13.	Ненадлежащее исполнение поручений соответствующих руководителей, данных в пределах их полномочий,	30%
	в том числе нарушение сроков исполнения поручений	1% (за каждое нарушение, но не более 30%)
(в ред. постановления Губернатора Ульяновской области от 10.12.2012 N 132)		
14.	Исполнение неправомερных поручений	10%
15.	Однократное грубое нарушение гражданским служащим должностных обязанностей, в том числе: прогул (отсутствие на служебном месте без уважительных причин более четырех часов подряд в течение служебного дня); появление на службе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения; разглашение сведений, составляющих государственную и иную охраняемую	60% 60% 60%

	<p>федеральным законом тайну, и служебной информации, ставших известными гражданскому служащему в связи с исполнением им должностных обязанностей;</p> <p>совершение по месту службы хищения (в том числе мелкого) чужого имущества, растраты, умышленного уничтожения или повреждения такого имущества, установленных вступившим в законную силу приговором суда или постановлением органа, уполномоченного рассматривать дела об административных правонарушениях</p>	60%
16.	Совершение виновных действий гражданским служащим, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему представителя нанимателя	70%
17.	Принятие гражданским служащим, замещающим должность государственной гражданской службы категории "руководители", необоснованного решения, повлекшего за собой нарушение сохранности имущества, неправомерное его использование или иное нанесение ущерба имуществу государственного органа	70%
18.	<p>Нецелевое, неэффективное расходование средств областного бюджета Ульяновской области и использование государственного имущества Ульяновской области, а также причинение ущерба Ульяновской области, в том числе допущенные вследствие исполнения неправомерных поручений:</p> <ul style="list-style-type: none"> - до 10000 рублей включительно - до 50000 рублей включительно - до 100000 рублей включительно - до 500000 рублей включительно - до 1000000 рублей включительно - свыше 1000000 рублей 	<p>10%</p> <p>20%</p> <p>30%</p> <p>50%</p> <p>75%</p> <p>100%</p>

(п. 18 в ред. указа Губернатора Ульяновской области от 06.06.2017 N 9)		
19.	Ненадлежащая организация внутреннего финансового контроля и внутреннего финансового аудита в исполнительном органе государственной власти Ульяновской области	50%
(п. 19 введен указом Губернатора Ульяновской области от 06.06.2017 N 9)		
20.	Нарушение сроков выполнения этапов инициирования, подготовки и завершения проектов, портфелей проектов, программ, разрабатываемых и реализуемых на территории Ульяновской области во исполнение приоритетных федеральных, региональных и ведомственных проектов, портфелей проектов, программ	5%
(п. 20 введен указом Губернатора Ульяновской области от 08.02.2018 N 14)		
21.	Нарушение сроков реализации мероприятий очередного этапа и (или) прохождения контрольных точек, зафиксированных в паспорте проекта и (или) плане проекта	1% (за каждое нарушение, но не более 30%)
(п. 21 введен указом Губернатора Ульяновской области от 08.02.2018 N 14)		
22.	Недостижение целей, значений показателей, промежуточных, непосредственных и долгосрочных результатов проектов в рамках финансового обеспечения проекта в соответствии со сроками осуществления проектов и с заданными требованиями к качеству	50%
(п. 22 введен указом Губернатора Ульяновской области от 08.02.2018 N 14)		
23.	Непроведение оценки регулирующего воздействия проектов нормативных правовых актов Ульяновской области, подлежащих указанной оценке в соответствии с пунктом 1 статьи 26.3-3 Федерального закона от 06.10.1999 N 184-ФЗ "Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации"	20%
(п. 23 введен указом Губернатора Ульяновской области от 02.04.2018 N 36; в ред. указа Губернатора Ульяновской области от 12.07.2018 N 62)		

24.	Нарушение установленных сроков внесения сведений в реестр контрактов (договоров), по которым имеется задолженность исполнительных органов государственной власти Ульяновской области и государственных учреждений Ульяновской области перед субъектами предпринимательской деятельности, невнесение сведений либо внесение заведомо недостоверных сведений	50%
(п. 24 введен указом Губернатора Ульяновской области от 21.07.2020 N 121)		

<*> Данное основание снижения размера ежемесячного денежного поощрения распространяется только на государственных гражданских служащих в Правительстве Ульяновской области.
(сноска введена [указом](#) Губернатора Ульяновской области от 01.10.2019 N 81)
