

## ГУБЕРНАТОР УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 2 мая 2012 г. N 43

## ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ О ПОРЯДКЕ УСТАНОВЛЕНИЯ И ВЫПЛАТЫ ЕЖЕМЕСЯЧНОГО ДЕНЕЖНОГО ПООЩРЕНИЯ ЛИЦАМ, ЗАМЕЩАЮЩИМ ОТДЕЛЬНЫЕ ГОСУДАРСТВЕННЫЕ ДОЛЖНОСТИ УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

#### Список изменяющих документов

(в ред. постановлений Губернатора Ульяновской области от 10.12.2012 N 132, от 24.05.2013 N 93, от 02.12.2013 N 214, от 25.11.2014 N 144, от 09.04.2015 N 59, от 17.02.2016 N 14, указов Губернатора Ульяновской области от 14.09.2017 N 67, от 08.02.2018 N 14, от 02.04.2018 N 36, от 09.04.2018 N 40, от 12.07.2018 N 62, от 01.10.2019 N 81, от 31.01.2020 N 5, от 21.07.2020 N 121)

В целях повышения ответственности лиц, замещающих отдельные государственные должности Ульяновской области, за неисполнение или ненадлежащее исполнение ими должностных полномочий, а также несоблюдение предусмотренных законодательством ограничений и обязанностей постановляю:

(в ред. [указа](#) Губернатора Ульяновской области от 14.09.2017 N 67)

1. Утвердить прилагаемое [Положение](#) о порядке установления и выплаты ежемесячного денежного поощрения лицам, замещающим отдельные государственные должности Ульяновской области.

2. Утратил силу. - [Постановление](#) Губернатора Ульяновской области от 24.05.2013 N 93.

Губернатор  
Ульяновской области  
С.И.МОРОЗОВ

Утверждено  
постановлением  
Губернатора Ульяновской области  
от 2 мая 2012 г. N 43

**ПОЛОЖЕНИЕ  
О ПОРЯДКЕ УСТАНОВЛЕНИЯ И ВЫПЛАТЫ ЕЖЕМЕСЯЧНОГО  
ДЕНЕЖНОГО ПООЩРЕНИЯ ЛИЦАМ, ЗАМЕЩАЮЩИМ  
ОТДЕЛЬНЫЕ  
ГОСУДАРСТВЕННЫЕ ДОЛЖНОСТИ УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

Список изменяющих документов

(в ред. постановлений Губернатора Ульяновской области  
от 10.12.2012 N 132, от 24.05.2013 N 93, от 02.12.2013 N 214,  
от 25.11.2014 N 144, от 09.04.2015 N 59, от 17.02.2016 N 14,  
указов Губернатора Ульяновской области  
от 14.09.2017 N 67, от 08.02.2018 N 14, от 02.04.2018 N 36,  
от 12.07.2018 N 62, от 01.10.2019 N 81, от 31.01.2020 N 5,  
от 21.07.2020 N 121)

**1. Общие положения**

(в ред. [указа](#) Губернатора Ульяновской области  
от 14.09.2017 N 67)

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с [Законом](#) Ульяновской области от 30.01.2006 N 06-ЗО "О государственных должностях Ульяновской области" в целях повышения ответственности Первого заместителя Губернатора Ульяновской области - руководителя администрации Губернатора Ульяновской области, Председателя Правительства Ульяновской области, заместителей Губернатора Ульяновской области, первых заместителей и заместителей Председателя Правительства Ульяновской области, министров Ульяновской области (далее - лица, замещающие государственные должности) за неисполнение или ненадлежащее исполнение ими должностных полномочий, а также несоблюдение предусмотренных законодательством ограничений и обязанностей.

1.2. Настоящее Положение определяет порядок установления и выплаты ежемесячного денежного поощрения (далее - поощрение) лицам, замещающим государственные должности, а также основания и размеры его возможного повышения или снижения.

1.3. Поощрение относится к дополнительной выплате, начисляемой и

выплачиваемой лицам, замещающим государственные должности, по итогам исполнения должностных полномочий за месяц одновременно с выплатой ежемесячного денежного вознаграждения при условии качественного, своевременного и добросовестного исполнения ими должностных полномочий.

## **2. Порядок установления и выплаты поощрения** (в ред. постановления Губернатора Ульяновской области от 02.12.2013 N 214)

2.1. При назначении на государственные должности лицам устанавливается минимальный размер поощрения, определенный правовым актом Губернатора Ульяновской области, регламентирующим размеры ежемесячных денежных вознаграждений и денежных поощрений лиц, замещающих государственные должности Ульяновской области.  
(в ред. указа Губернатора Ульяновской области от 14.09.2017 N 67)

2.2. Поощрение выплачивается в календарном месяце по результатам работы и может быть увеличено исходя из оценки степени достижения целевых значений (индикаторов) показателей эффективности и результативности деятельности лица, замещающего государственную должность (далее - показатели эффективности и результативности).

2.3. Решение о размере поощрения в календарном месяце принимается Губернатором Ульяновской области и оформляется правовым актом Губернатора Ульяновской области.  
(п. 2.3 в ред. указа Губернатора Ульяновской области от 14.09.2017 N 67)

2.4. Оценка результатов по каждому показателю эффективности и результативности осуществляется в процентном выражении посредством расчета коэффициентов эффективности и результативности ( $K_p$ ) по формуле:

$$K_p = (Z_{\text{факт}} / Z_{\text{инд}}) \times 100\%, \text{ где:}$$

$Z_{\text{факт}}$  - фактическое значение показателя эффективности и результативности;

$Z_{\text{инд}}$  - целевое значение (индикатор) показателя эффективности и результативности.

2.5. Итоговая оценка результатов по всем показателям эффективности и результативности осуществляется в процентном выражении посредством расчета коэффициента оценки ( $K_o$ ) по формуле:

$$K_o = SK_{p\text{факт}} / SK_p, \text{ где:}$$

SKрфакт - сумма фактических значений коэффициентов эффективности и результативности;

SKр - количество коэффициентов показателей эффективности и результативности.

2.6. Степень достижения показателей эффективности и результативности может оцениваться следующим образом:

1) "хорошо" - при значении коэффициента оценки, которое больше или равно целевому значению (индикатору) показателя эффективности и результативности, составляющему 100%.

Поощрение рассчитывается в максимальном размере, предусмотренном правовым актом Губернатора Ульяновской области, регламентирующим размеры ежемесячных денежных вознаграждений и денежных поощрений лиц, замещающих государственные должности;  
(в ред. [указа](#) Губернатора Ульяновской области от 14.09.2017 N 67)

2) "удовлетворительно" - при значении коэффициента оценки, которое больше или равно 75% от целевого значения (индикатора) показателя эффективности и результативности, составляющего 100%.

Поощрение рассчитывается в размере 50% от максимального, предусмотренного правовым актом Губернатора Ульяновской области, регламентирующим размеры ежемесячных денежных вознаграждений и денежных поощрений лиц, замещающих государственные должности;  
(в ред. [указа](#) Губернатора Ульяновской области от 14.09.2017 N 67)

3) "неудовлетворительно" - при значении коэффициента оценки, которое составляет менее 75% от целевого значения (индикатора) показателя эффективности и результативности, равного 100%. Поощрение рассчитывается в минимальном размере, предусмотренном правовым актом Губернатора Ульяновской области, регламентирующим размеры ежемесячных денежных вознаграждений и денежных поощрений лиц, замещающих государственные должности.  
(в ред. [указа](#) Губернатора Ульяновской области от 14.09.2017 N 67)

2.7. Показатели эффективности и результативности утверждаются правовым актом Губернатора Ульяновской области.

### **3. Порядок, основания и размеры снижения поощрения**

3.1. Лицам, замещающим государственные должности, может быть снижен размер поощрения. [Перечень](#) оснований и размеров снижения

поощрения представлен в приложении к настоящему Положению.  
(в ред. [указа](#) Губернатора Ульяновской области от 14.09.2017 N 67)

3.2. В целях выявления обстоятельств совершения лицом, замещающим государственную должность, нарушения, предусмотренного [пунктом 3.1](#) настоящего раздела (далее - нарушение), по решению Губернатора Ульяновской области проводится проверка, срок которой не должен превышать 20 календарных дней.

(в ред. [указа](#) Губернатора Ульяновской области от 14.09.2017 N 67)

Проверка проводится управлением делопроизводства и работы с обращениями граждан и организаций администрации Губернатора Ульяновской области.

(в ред. указов Губернатора Ульяновской области от 14.09.2017 N 67, от 31.01.2020 N 5)

При проведении проверки должны быть полностью, объективно и всесторонне установлены:

факт совершения лицом, замещающим государственную должность, нарушения;

(в ред. [указа](#) Губернатора Ульяновской области от 14.09.2017 N 67)

вина лица, замещающего государственную должность;

(в ред. [указа](#) Губернатора Ульяновской области от 14.09.2017 N 67)

причины и условия, способствовавшие совершению лицом, замещающим государственную должность, нарушения;

(в ред. [указа](#) Губернатора Ульяновской области от 14.09.2017 N 67)

характер и размер вреда, причиненного лицом, замещающим государственную должность, в результате нарушения.

(в ред. [указа](#) Губернатора Ульяновской области от 14.09.2017 N 67)

В целях выяснения обстоятельств, подлежащих установлению в ходе проведения проверки, могут быть запрошены:

письменные объяснения от лица, замещающего государственную должность, в отношении которого проводится проверка;

(в ред. [указа](#) Губернатора Ульяновской области от 14.09.2017 N 67)

документы, имеющие отношение к проверке, а в случае необходимости приобщены их копии к документам проверки.

3.3. По результатам проверки управление делопроизводства и работы с обращениями граждан и организаций администрации Губернатора

Ульяновской области готовит заключение, в котором указываются:  
(в ред. указов Губернатора Ульяновской области от 14.09.2017 N 67, от 31.01.2020 N 5)

день, время, место и обстоятельства совершения нарушения;

предложения о снижении размера поощрения согласно [перечню оснований](#) и размеров снижения поощрения (приложение к настоящему Положению) либо об отсутствии необходимости в таком снижении;

иные факты, заслуживающие внимания.

К заключению приобщаются письменное объяснение лица, замещающего государственную должность Ульяновской области, совершившего нарушение (акт об отказе в даче объяснения), докладная записка курирующего соответствующую отрасль деятельности первого заместителя или заместителя Председателя Правительства Ульяновской области (в отношении министров Ульяновской области) или соответствующий акт, составленный по факту совершения нарушения.

(в ред. [указа](#) Губернатора Ульяновской области от 14.09.2017 N 67)

(п. 3.3 в ред. [постановления](#) Губернатора Ульяновской области от 10.12.2012 N 132)

3.3.1. Заключение вносится Губернатору Ульяновской области до 25 числа текущего месяца управлением делопроизводства и работы с обращениями граждан и организаций администрации Губернатора Ульяновской области.

(в ред. указов Губернатора Ульяновской области от 14.09.2017 N 67, от 31.01.2020 N 5)

3.4. Утратил силу. - [Постановление](#) Губернатора Ульяновской области от 10.12.2012 N 132.

3.5. По итогам рассмотрения заключения Губернатором Ульяновской области оно направляется в управление по вопросам государственной службы и кадров администрации Губернатора Ульяновской области.

В случае указания в заключении управления делопроизводства и работы с обращениями граждан и организаций администрации Губернатора Ульяновской области на необходимость снижения размера поощрения издается распоряжение Губернатора Ульяновской области о снижении размера поощрения, которое доводится до сведения лица, замещающего государственную должность Ульяновской области, под роспись в недельный срок.

(в ред. указов Губернатора Ульяновской области от 14.09.2017 N 67, от 31.01.2020 N 5)

3.6. Снижение поощрения производится за тот месяц, в котором было совершено нарушение.

Если нарушение обнаружено после выплаты поощрения, снижение размера поощрения производится в том расчетном периоде, в котором было обнаружено совершение нарушения, но не позднее шести месяцев со дня его совершения.

В случае совершения лицом, замещающим государственную должность, в течение месяца нескольких нарушений общий размер снижения поощрения определяется управлением по вопросам государственной службы и кадров администрации Губернатора Ульяновской области путем суммирования размеров снижения поощрений по нескольким основаниям согласно [перечню оснований](#) и размеров снижения поощрения (приложение к настоящему Положению), но не более 100% в месяц.

(абзац введен [постановлением](#) Губернатора Ульяновской области от 10.12.2012 N 132; в ред. [указа](#) Губернатора Ульяновской области от 14.09.2017 N 67)

Приложение  
к Положению

## ПЕРЕЧЕНЬ ОСНОВАНИЙ И РАЗМЕРОВ СНИЖЕНИЯ ПООЩРЕНИЯ

Список изменяющих документов  
(в ред. указов Губернатора Ульяновской области  
от 09.04.2018 N 40, от 12.07.2018 N 62, от 01.10.2019 N 81,  
от 21.07.2020 N 121)

N п/п	Основания снижения поощрения	Размеры снижения поощрения
1	2	3
1.	Несоблюдение при исполнении полномочий Правительства Ульяновской области требований <a href="#">Конституции</a> Российской Федерации, федеральных конституционных законов, федеральных законов и	20%

	иных нормативных правовых актов Российской Федерации, <a href="#">Устава</a> Ульяновской области, законов и иных нормативных правовых актов Ульяновской области	
2.	Несоблюдение требований охраны труда и пожарной безопасности, в том числе курение в неустановленных местах	30% 5%
3.	Несоблюдение при исполнении полномочий Правительства Ульяновской области прав и законных интересов граждан и организаций, в том числе необъективное, несправедливое, несвоевременное рассмотрение обращений граждан и организаций	30% 20%
4.	Несоблюдение установленных законодательством ограничений, запретов и обязанностей, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов либо неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции	50%
5.	Неисполнение или ненадлежащее исполнение полномочий Правительства Ульяновской области, в том числе ненадлежащий контроль за качеством и правильностью оформления подготавливаемых проектов служебных писем	30% 1% (за каждое нарушение, но не более 30%)
6.	Утеря предоставленных для исполнения должностных обязанностей: пропуска на магнитном носителе служебных удостоверений служебных документов материальных ценностей	10% 20% 30% 50%
(п. 6 в ред. <a href="#">указа</a> Губернатора Ульяновской области от 01.10.2019 N 81)		
7.	Неисполнение поручений соответствующих руководителей, данных в пределах их полномочий	40%
8.	Ненадлежащее исполнение поручений	30%



	соответствующих руководителей, данных в пределах их полномочий,  в том числе нарушение сроков исполнения поручений	1% (за каждое нарушение, но не более 30%)
9.	Исполнение неправомερных поручений	10%
10.	Представление подложных документов или заведомо ложных сведений при назначении на должность	50%
11.	Однократное грубое нарушение служебных обязанностей, в том числе прогул (отсутствие на рабочем месте без уважительных причин более четырех часов подряд в течение рабочего дня);  появление на рабочем месте в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;  разглашение сведений, составляющих государственную и иную охраняемую федеральным законом тайну, и служебной информации, ставших известными в связи с исполнением полномочий;  совершение по месту работы хищения (в том числе мелкого) чужого имущества, растраты, умышленного уничтожения или повреждения такого имущества, установленных вступившим в законную силу приговором суда или постановлением органа, уполномоченного рассматривать дела об административных правонарушениях	60%  60%  60%  60%
12.	Нецелевое, неэффективное расходование средств областного бюджета Ульяновской области и использование государственного имущества Ульяновской области, а также причинение ущерба Ульяновской области, в том числе допущенные вследствие исполнения неправомερных поручений:  до 10000 рублей включительно  до 50000 рублей включительно	10%  20%

	до 100000 рублей включительно	30%
	до 500000 рублей включительно	50%
	до 1000000 рублей включительно	75%
	свыше 1000000 рублей	100%
13.	Ненадлежащая организация внутреннего финансового контроля и внутреннего финансового аудита в исполнительном органе государственной власти Ульяновской области	50%
14.	Нарушение сроков выполнения этапов инициирования, подготовки и завершения проектов, портфелей проектов, программ, разрабатываемых и реализуемых на территории Ульяновской области во исполнение приоритетных федеральных, региональных и ведомственных проектов, портфелей проектов, программ	5%
15.	Нарушение сроков реализации мероприятий очередного этапа и (или) прохождения контрольных точек, зафиксированных в паспорте проекта и (или) плане проекта	1% (за каждое нарушение, но не более 30%)
16.	Недостижение целей, значений показателей, промежуточных, непосредственных и долгосрочных результатов проектов в рамках финансового обеспечения проекта в соответствии со сроками осуществления проектов и с заданными требованиями к качеству	50%
17.	Непроведение оценки регулирующего воздействия проектов нормативных правовых актов Ульяновской области, подлежащих указанной оценке в соответствии с <a href="#">пунктом 1 статьи 26.3-3</a> Федерального закона от 06.10.1999 N 184-ФЗ "Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации"	20%
(в ред. <a href="#">указа</a> Губернатора Ульяновской области от 12.07.2018 N 62)		
18.	Нарушение установленных сроков внесения сведений в реестр контрактов (договоров), по которым имеется задолженность исполнительных	50%

органов государственной власти Ульяновской области и государственных учреждений Ульяновской области перед субъектами предпринимательской деятельности, невнесение сведений либо внесение заведомо недостоверных сведений	
--	--

(п. 18 введен [указом](#) Губернатора Ульяновской области от 21.07.2020 N 121)

---