Пояснительная записка

Принятие проекта постановления Администрации города «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта, в отношении которых Комитет по физической культуре и спорту Администрации города Димитровграда Ульяновской области осуществляет функции и полномочия учредителя» необходимо в целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных учреждений, приведения нормативного правового акта в соответствие с постановлением Администрации города от 02.06.2022 № 1467 «Об утверждении Положения от отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений города Димитровграда Ульяновской области».

Председатель Комитета И.Ю.Волков

Татьяна Николаевна Лысова

6-47-42

**Об утверждении Положения**

**об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных**

**учреждений физической культуры и спорта, в отношении которых**

**Комитет по физической культуре и спорту Администрации города Димитровграда Ульяновской области осуществляет функции**

**и полномочия учредителя**

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Ульяновской области от 15.07.2011 №320-П «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников государственных учреждений физической культуры и спорта Ульяновской области», постановлением Администрации города от 02.06.2022 № 1467 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений города Димитровграда Ульяновской области», постановлением Администрации города от 20.10.2022 № 2856 «Об установлении размеров базовых окладов (должностных окладов) работников муниципальных учреждений по общеотраслевым профессиям рабочих и должностей служащих города Димитровград Ульяновской области», постановлением Администрации города от 19.12.2013 № 4098 «Об утверждении порядка определения окладов (должностных окладов) работников муниципальных учреждений города Димитровграда Ульяновской области по общеотраслевым профессиям рабочих и должностям служащих», в целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта, в отношении которых Комитет по физической культуре и спорту Администрации города Димитровграда Ульяновской области осуществляет функции и полномочия учредителя, п о с т а н о в л я ю:

 1.Утвердить Положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта, в отношении которых Комитет по физической культуре и спорту Администрации города Димитровграда Ульяновской области осуществляет функции и полномочия учредителя (приложение).

2.Признать утратившим силу (отменить) постановления Администрации города:

2.1.от 10.07.2013 № 2161 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта, в отношении которых Комитет по физической культуре и спорту осуществляет функции и полномочия учредителя»;

2.2.от 19.08.2013 № 2604 «О внесении изменения в постановление Администрации города от 10.07.2013 № 2161»;

2.3.от 13.12.2013 № 4004 «О внесении изменения в постановление Администрации города от 10.07.2013 № 2161»;

2.4.от 08.07.2014 № 2033 «О внесении изменений в постановление Администрации города от 10.07.2013 № 2161»;

2.5.от 11.08.2014 № 2406 «О внесении изменений в постановление Администрации города от 10.07.2013 № 2161»;

2.6.от 10.02.2015 № 336 «О внесении изменения в постановление Администрации города от 10.07.2013 № 2161»;

2.7.от 19.08.2015 № 2841 «О внесении изменений в постановление Администрации города от 10.07.2013 № 2161»;

2.8.от 05.06.2017 № 981 «О внесении изменений в постановление Администрации города от 10.07.2013 № 2161»;

2.9.от 07.11.2017 № 2097 «О внесении изменения в постановление Администрации города от 10.07.2013 № 2161»;

2.10.от 20.12.2017 № 2433 «О внесении изменения в постановление Администрации города от 10.07.2013 № 2161»;

2.11.от 16.03.2018 № 427 «О внесении изменений в постановление Администрации города от 10.07.2013 № 2161»;

2.12.от 30.08.2018 № 1902 «О внесении изменений в постановление Администрации города от 10.07.2013 № 2161»;

2.13.от 22.11.2018 № 2566 «О внесении изменения в постановление Администрации города от 10.07.2013 № 2161»;

2.14.от 06.11.2019 № 2924 «О внесении изменения в постановление Администрации города от 10.07.2013 № 2161»;

2.15.от 23.01.2020 № 087 «О внесении изменения в постановление Администрации города от 10.07.2013 № 2161»;

 2.16.от 06.05.2020 № 817 «О внесении изменения в постановление Администрации города от 10.07.2013 № 2161»;

2.17.от 06.05.2022 № 1222 «О внесении изменения в постановление Администрации города от 10.07.2013 № 2161».

3.Установить, что настоящее постановление подлежит официальному опубликованию.

4.Действие настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 01.10.2022.

5.Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Первого заместителя Главы города Шишкину Л.П.

Глава города А.Н.Большаков

Приложение

к постановлению

Администрации города

от №

**ПОЛОЖЕНИЕ**

об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных

учреждений физической культуры и спорта, в отношении которых

Комитет по физической культуре и спорту Администрации города

Димитровграда Ульяновской области

осуществляет функции и полномочия учредителя

1. Общие положения

1.1.Настоящее Положение разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Ульяновской области от 15.07.2011 №320-П «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников государственных учреждений физической культуры и спорта Ульяновской области», постановлением Администрации города от 02.06.2022 № 1467 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений города Димитровграда Ульяновской области», постановлением Администрации города от 20.10.2022 № 2856 «Об установлении размеров базовых окладов (должностных окладов) работников муниципальных учреждений по общеотраслевым профессиям рабочих и должностей служащих города Димитровград Ульяновской области», постановлением Администрации города от 19.12.2013 № 4098 «Об утверждении порядка определения окладов (должностных окладов) работников муниципальных учреждений города Димитровграда Ульяновской области по общеотраслевым профессиям рабочих и должностям служащих», и предусматривает правила организации оплаты труда в условиях отраслевой системы оплаты труда, порядок определения окладов (должностных окладов), условия применения выплат компенсационного и стимулирующего характера для работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта муниципального образования «Город Димитровград», в отношении которых Комитет по физической культуре и спорту Администрации города Димитровграда Ульяновской области осуществляет функции и полномочия учредителя (далее – учреждения).

1.2.Заработная плата работников учреждений включает в себя оклады (должностные оклады), выплаты компенсационного характера, выплаты стимулирующего характера.

Оклады (должностные оклады) работников учреждений устанавливаются исходя из базовых окладов (базовых должностных окладов) с учетом повышающих коэффициентов.

Выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с перечнями видов выплат компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренными настоящим Положением.

1.3.Основанием для расчета заработной платы являются штатное расписание и тарификационные списки, установленной Комитетом по физической культуре и спорту Администрации города Димитровграда Ульяновской области (далее – Комитет) формы, утвержденные руководителем учреждения: для тренеров, тренеров-преподавателей – на начало учебного года, для остальных работников – на начало календарного года.

1.4.Нормируемая часть тренерской (педагогической) работы определяется в астрономических часах и включает в себя проводимые учебные занятия и короткие перерывы между ними. При этом количеству часов установленной учебной нагрузки соответствует количество проводимых указанными работниками учебных занятий продолжительностью, не превышающей 45 минут.

Конкретная продолжительность тренировочных (учебных) занятий, а также перерывов между ними предусматривается уставом либо локальным актом учреждения с учетом соответствующих санитарно-эпидемиологических правил и нормативов, утвержденных в установленном порядке.

Выполнение тренерской, тренерско-преподавательской работы регулируется расписанием тренировочных (учебных) занятий.

При проведении спаренных тренировочных (учебных) занятий все неустановленные перерывы суммируются и используются для выполнения другой тренерской, тренерско-преподавательской работы, предусмотренной должностной инструкцией.

1.5.Объем тренировочной (учебной) нагрузки тренерских, тренерско-преподавательских работников устанавливается исходя из количества часов, предусмотренных тренировочным (учебно-тренировочным) планом и программами, обеспеченности кадрами, других особенностей конкретного учреждения.

Тренерам, тренерам-преподавателям тренировочная (учебная) нагрузка на новый учебный год устанавливается руководителем учреждения на основании тарификационных списков, представленных заместителем директора и согласованных с главным бухгалтером учреждения.

Объем тренировочной (учебной) нагрузки, установленный тренерским, тренерско-преподавательским работникам в начале учебного года, не может быть уменьшен по инициативе руководителя учреждения в текущем учебном году, за исключением случаев уменьшения количества часов по учебным планам и программам, сокращения количества групп.

В зависимости от количества часов, предусмотренных тренировочным (учебно-тренировочным) планом, тренировочная (учебная) нагрузка тренерских, тренерско-преподавательских работников в первом и втором учебных полугодиях может устанавливаться в разном объеме.

Объем тренировочной (учебной) нагрузки тренерских, тренерско-преподавательских работников больше или меньше нормы часов, за которые выплачиваются оклады (должностные оклады), устанавливается только с их письменного согласия.

Тренерам, тренерам-преподавателям, находящимся к началу учебного года в отпуске (по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет либо в ином отпуске), тренировочная (учебная) нагрузка устанавливается при ее распределении на очередной учебный год на общих основаниях, а затем передается для выполнения другим тренерским, тренерско- преподавательским работникам на соответствующий период.

1.6.Норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы (нормируемая часть) для тренеров-преподавателей составляет 18 часов в неделю.

Норма часов тренерской работы за ставку заработной платы (нормируемая часть) для тренеров составляет 24 часа в неделю.

1.7.Оплата труда тренеров, тренеров-преподавателей учреждений производится по нормативам исходя из установленной при аттестации квалификационной категории за выполнение тренерской, тренерско-преподавательской, методической, воспитательной работы.

Расчет заработной платы тренеров, тренеров-преподавателей учреждений может осуществляться одним из способов:

по нормативам оплаты труда за количество часов тренерской (тренерско-преподавательской) работы (приложение № 1 к Положению);

по нормативам оплаты труда за подготовку одного занимающегося (в процентах от должностного оклада в месяц) (приложение № 2 к Положению).

Решение о применении способа расчета заработной платы по учреждению (для тренеров, тренеров-преподавателей) принимается руководителем учреждения по согласованию с Комитетом и отражается в локальном акте учреждения.

При применении нормативов за одного занимающегося оплата труда производится из расчета фактической численности спортсменов в группе, но в пределах установленного максимального количественного состава группы согласно приложению № 1 к Постановлению.

Учреждением может применяться распределение работников учреждения, совместно участвующих в реализации программ спортивной подготовки - в соответствии со сводным планом комплектования учреждения, тарификационными списками работников, локальными нормативными актами учреждения, при этом используются следующие методы:

а) бригадный метод работы (работа по реализации программы спортивной подготовки более чем одним специалистом, непосредственно осуществляющим тренировочный процесс по этапам (периодам), с контингентом спортсменов, закреплённым персонально за каждым специалистом).

Результативность деятельности отдельного работника, в этом случае, определяется с учётом конкретного объема, сложности и специфики работы по коэффициенту трудового участия каждого конкретного специалиста (норме отработанных часов) и вклада в выполнение установленных для бригады норм и показателей результативности работы.

Трудовой вклад каждого тренера в результаты работы коллектива (бригады) определяется ежегодно решением руководителя учреждения (комиссией), осуществляющего спортивную подготовку, по представлению тренерских советов учреждений, осуществляющих спортивную подготовку. Состав коллектива (бригады) тренеров и список спортсменов, подготавливаемых коллективом (бригадой), оформляется приказом руководителя учреждения, осуществляющего спортивную подготовку.

б) одновременная работа двух и более работников, реализующих программу спортивной подготовки с одним и тем же контингентом спортсменов, закрепленным одновременно за несколькими работниками организации, с учётом специфики избранного вида спорта (группы видов спорта), либо в соответствии с федеральными стандартами спортивной подготовки.

Тарифицирование указанных работников осуществляется с учетом их одновременной работы с занимающимися.

1.8.Оклады (должностные оклады) руководителям учреждений, их заместителям, руководителям структурных подразделений и другим работникам учреждений, не перечисленным в пунктах 1.6, 1.7 настоящего Положения выплачиваются за работу при 40-часовой рабочей неделе.

1.9.Руководящие работники учреждений, не имеющие тренерской (учебной) нагрузки по своей основной работе, а также тренерские, тренерско-преподавательские работники, не имеющие тренерской (учебной) нагрузки по своей основной работе в полном объеме, имеют право вести тренерскую (тренерско-преподавательскую) работу в том же учреждении по совместительству, но не более 9 часов в неделю для тренеров-преподавателей и 12 часов в неделю для тренеров, либо вести в том же учреждении методическую работу по совместительству, но не более 18 часов в неделю, если они по основной работе получают должностной оклад в полном размере.

Тренерская (учебная) нагрузка - время, предназначенное для осуществления тренировочного (учебно-тренировочного) процесса.

1.10.Оплата труда привлеченных специалистов осуществляется на условиях почасовой оплаты труда.

К привлеченным специалистам относятся работники, которые не числятся в штате учреждения, но привлекаются для определенной работы по трудовому соглашению.

1.11.Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой на условиях совместительства, производится раздельно по каждой из должностей (виду работ).

1.12.При временном заместительстве (выполнении обязанностей временно отсутствующего работника с освобождением от своей основной работы) оплата труда работника производится по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по основной работе.

 1.13.Оплата труда медицинских работников производится применительно к отраслевым условиям оплаты труда, установленным для аналогичных категорий работников (приложение № 3 к Положению).

1.14.Коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовыми договорами, либо решениями работодателя не могут предусматриваться выплата работникам выходных пособий, компенсаций и (или) назначение им каких-либо иных выплат в любой форме в случаях увольнения работников по основаниям, которые относятся к дисциплинарным взысканиям, или прекращения трудовых договоров с работниками по установленным Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами основаниям, если это связано с совершением работниками виновных действий (бездействия), кроме случаев, предусмотренных законодательством о труде Российской Федерации.

2.Порядок установления окладов (должностных окладов)

2.1.Оклад (должностной оклад) работника учреждения устанавливается в соответствии с базовым окладом (базовым должностным окладом) по профессиональной квалификационной группе с учетом повышающих коэффициентов.

В оклады (должностные оклады) педагогических работников включается размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в соответствии с частью 11 статьи 108 Федерального закона от 29.12.2013 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

Размер ежемесячной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукции и периодическими изданиями составляет 114 (Сто четырнадцать) рублей 00 копеек.

Оклад (должностной оклад) работников учреждения, не отнесенных к педагогическим работникам, определяется как сумма базового оклада (базового должностного оклада) и произведений базового оклада (базового должностного оклада) на каждый из повышающих коэффициентов:

ДО=БО + (БО х К1) + (БО х К2),

где:

ДО – оклад (должностной оклад);

БО – базовый оклад (базовый должностной оклад) по профессиональной квалификационной группе;

К1 – коэффициент по профессионально-квалификационному уровню;

К2 – коэффициент за наличие спортивного звания, спортивного разряда.

Оклад (должностной оклад) педагогических работников определяется как сумма базового оклада (базового должностного оклада), ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями и произведений базового оклада (базового должностного оклада) на каждый из повышающих коэффициентов:

ДО=БО +114 рублей 00 копеек + (БО х К1) + (БО х К2),

где:

ДО – оклад (должностной оклад);

БО – базовый оклад (базовый должностной оклад) по профессиональной квалификационной группе;

Кн.изд. - ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями;

К1 – коэффициент по профессионально-квалификационному уровню;

К2 – коэффициент за наличие спортивного звания, спортивного разряда.

Ежемесячная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями выплачивается единовременно независимо от объема учебной нагрузки и не может влиять на увеличение фонда оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений.

2.2.Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов) по должностям работников физической культуры и спорта учреждений устанавливаются в соответствии с приложением № 4 к Положению.

2.3.Оклады (должностные оклады) по общеотраслевым профессиям рабочих и должностям служащих учреждений определяются по соответствующим квалификационным группам (приложение № 5 к Положению).

2.4.Коэффициент, учитывающий сложность выполняемой работы, наличие квалификационной категории (К1), устанавливается по профессионально-квалификационному уровню должности работника соответствующей профессиональной квалификационной группы.

2.5.Работникам, занимающим должности «спортсмен» и «спортсмен-инструктор» в зависимости от наличия спортивного разряда, спортивного звания устанавливается повышающий коэффициент К2:

Размер повышающего коэффициента К2 за наличие спортивного разряда,

спортивного звания

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Кандидатв мастера спорта;I разрядпо игровым видам спорта | Мастер спортаРоссии, гроссмейстерРоссии | Мастер спортаРоссии международного класса | Мастер спортаРоссии международного класса – призер всероссийских соревнований | Мастер спортаРоссии международного класса – призер международных соревнований |
| до 1,0 | до 1,5 | до 2,0 | до 2,5 | до 3,0 |

2.6.Повышающие коэффициенты устанавливаются на основании приказа руководителя учреждения:

со дня присвоения квалификационной категории – аттестационной комиссией;

со дня присвоения спортивного разряда, спортивного звания – исполнительным органом государственной власти в сфере физической культуры и спорта;

со дня присвоения спортивного разряда, спортивного звания – исполнительными органами государственной власти Ульяновской области и (или) Российской Федерации в сфере физической культуры и спорта.

2.7.При одновременном возникновении у работника права на повышение оплаты труда по нескольким основаниям ему устанавливаются все повышающие коэффициенты.

2.8.Изменение размера окладов (должностных окладов) работников учреждений производится:

при присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

при присвоении спортивного разряда, спортивного звания – со дня его присвоения.

При наступлении у работника права на изменение размера оклада (должностного оклада) в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы по повышенному размеру оклада (должностного оклада) производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

**3. Выплаты компенсационного характера**

3.1.Выплаты компенсационного характера производятся в целях обеспечения оплаты труда в повышенном размере работникам учреждений, работа которых связана с особенными условиями трудовой деятельности и характером отдельных видов работ.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются в виде доплат и надбавок к окладу (должностному окладу), если иное не установлено законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

3.2.К выплатам компенсационного характера относятся:

доплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

доплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни, а также при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных (ненормированный рабочий день);

доплаты за работу при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

3.3.Работникам учреждений занятым на тяжелых работах, за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда по результатам аттестации рабочих мест производятся ежемесячные доплаты в размере от 4 до 24 процентов оклада (должностного оклада).

3.4.Работникам учреждений за работу в ночное время (с 22.00 час. до 6.00 час.) производится доплата в размере 20 процентов оклада (должностного оклада) за каждый час работы в ночное время.

Расчет части оклада (должностного оклада) за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.

3.5.Работникам учреждений за работу сверх установленной нормы рабочего времени за фактически отработанные часы сверх нормальной продолжительности рабочего времени производится доплата:

 за первые два часа работы - в полуторном размере;

 за последующие часы - в двойном размере.

3.6.Работникам учреждений за работу в выходные и нерабочие праздничные дни за день или час работы производится доплата в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

3.7.Размер доплаты при совмещении профессий (должностей), расширении зоны обслуживания, увеличении объема работы, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы устанавливаются по соглашению сторон трудового договора за фактически выполняемый объем работ, но не более 50 процентов заработной платы по совмещаемой профессии (должности) или должности временно отсутствующего работника.

3.8.Водителям автомобилей за особый режим работы, в соответствии с которым работники эпизодически привлекаются к работе за пределами установленной для них продолжительности рабочего времени (ненормированный рабочий день), производится ежемесячная доплата в размере 25 процентов от оклада (должностного оклада) работника.

Работникам детских спортивно-оздоровительных лагерей (директору лагеря, заместителю директора лагеря, тренеру-преподавателю по спорту) за систематическую переработку сверх нормальной продолжительности рабочего времени устанавливается доплата в размере 15 процентов должностного оклада.

3.9.Доплаты (надбавки), при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных:

водителям автомобилей за поддержание автомобиля в технически исправном состоянии, мойку автомобиля и другие несвойственные виды работ при отсутствии штатной должности специалиста с соответствующими функциональными обязанностями устанавливается ежемесячная доплата в размере 20 процентов оклада (должностного оклада);

тренерам, тренерам-преподавателям, инструкторам по спорту, работающим в закрытых плавательных бассейнах, устанавливается ежемесячная доплата в размере 15 процентов должностного оклада;

ремонтировщикам плоскостных спортивных сооружений (открытые стадионы и спортивные площадки) в зимний период (декабрь-февраль) устанавливается ежемесячная надбавка в размере 30 процентов оклада (должностного оклада);

преподавателям, тренерам-преподавателям за работу с детьми с ограниченными возможностями здоровья устанавливается ежемесячная доплата в размере 20 процентов должностного оклада;

работникам учреждений – уборщицам, занятым уборкой санузлов, обработкой чаши бассейна с применением дезинфицирующих растворов выплачивается ежемесячная надбавка в размере 30 процентов оклада (должностного оклада).

3.10.При отработке работниками учреждений установленной месячной нормы времени не полностью, а также при работе по совместительству компенсационные выплаты начисляются пропорционально отработанному времени.

 3.11.Выплаты компенсационного характера осуществляются в пределах средств, направленных на оплату труда.

4. Выплаты стимулирующего характера

4.1.Выплаты стимулирующего характера производятся в целях повышения мотивации качественного труда работников учреждений и поощрения за результаты труда и носят постоянный или временный характер.

4.2.Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работникам учреждений с учетом того, что квалификация работников и сложность выполняемых ими работ учтены в размерах окладов (должностных окладов).

4.3.Выплаты стимулирующего характера, носящие временный характер, устанавливаются ежеквартально и отменяются при ухудшении показателей, в соответствии с которыми они назначались.

4.4.Выплаты стимулирующего характера осуществляется в пределах средств, направленных на оплату труда, а также за счет средств государственных внебюджетных фондов и доходов от оказания платных услуг, оказываемых учреждением.

4.5.Виды выплат стимулирующего характера, размеры, порядок и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников.

 4.6.Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в виде доплат и надбавок к окладу (должностному окладу).

4.7.К выплатам стимулирующего характера относятся:

надбавка за напряженность, интенсивность труда;

надбавка за продолжительность работы (стаж работы по специальности, выслугу лет и т.п.);

доплаты за ученую степень;

надбавка за почетное звание;

надбавки, отражающие особенности деятельности отдельных учреждений и отдельных категорий работников;

надбавка за качественные показатели;

премиальные выплаты.

4.8.Работникам учреждений (кроме специалистов, перечисленных в подпункте 4.12.5 пункта 4.12 раздела 4, пункте 5.6 раздела 5 настоящего Положения) за напряженность, интенсивность труда, применение передовых приемов и методов труда на основании приказа руководителя учреждения устанавливается ежемесячная надбавка в размерах согласно критериям, утвержденным локальным нормативным актом учреждения, но не более 100 процентов оклада (должностного оклада).

4.9.Работникам учреждений устанавливается надбавка за стаж работы (выслугу лет) в сфере физической культуры и спорта или по специальности (взаимосвязанной специальности):

от 5 до 10 лет – 5 процентов оклада (должностного оклада);

от 10 до 15 лет –10 процентов оклада (должностного оклада);

свыше 15 лет – 15 процентов оклада (должностного оклада).

4.10.Руководителям, тренерам, тренерам-преподавателям, инструкторам-методистам учреждений, имеющим ученую степень кандидата наук и работающим по соответствующему профилю, устанавливается доплата в размере 10 процентов оклада (должностного оклада).

Руководителям, тренерам, тренерам-преподавателям, инструкторам-методистам учреждений, имеющим ученую степень доктора наук и работающим по соответствующему профилю, устанавливается доплата в размере 15 процентов оклада (должностного оклада).

Доплата за ученую степень устанавливается со дня вступления в силу решения о присуждении ученой степени.

4.11.Специалистам учреждений (кроме работников, занимающих должности «спортсмен», «спортсмен-инструктор») устанавливается ежемесячная надбавка за наличие почетного спортивного звания «Заслуженный мастер спорта СССР», «Заслуженный мастер спорта России», «Заслуженный тренер СССР», «Заслуженный тренер России», почетного звания «Заслуженный работник физической культуры СССР», «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации» – в размере 50 процентов должностного оклада;

4.12.Надбавки, отражающие особенности деятельности отдельных видов учреждений и отдельных категорий работников:

4.12.1.Специалистам учреждений (кроме работников, занимающих должности «спортсмен», «спортсмен-инструктор») устанавливается ежемесячная надбавка за наличие:

спортивного звания «Мастер спорта СССР», «Мастер спорта России» – в размере 5 процентов должностного оклада;

спортивного звания «Мастер спорта СССР международного класса», «Мастер спорта России международного класса», «Гроссмейстер СССР», «Гроссмейстер России» – в размере 10 процентов должностного оклада;

почетного знака «За заслуги в развитии физической культуры и спорта», нагрудного знака «Отличник физической культуры и спорта» – в размере 30 процентов должностного оклада.

При наличии у работника двух и более оснований (наличие спортивного звания, почетного спортивного звания, почетного знака, нагрудного знака) надбавка устанавливается по одному (максимальному) основанию.

Выплата надбавки производится со дня получения звания, знака отличия по основному месту работы при условии соответствия звания, знака отличия профилю деятельности специалиста.

4.12.2.Надбавка за классность устанавливается водителям автомобилей за наличие у них первого или второго класса квалификации в размере:

за наличие 1 класса – 25 процентов оклада (должностного оклада);

за наличие 2 класса – 10 процентов оклада (должностного оклада).

Надбавка за классность выплачивается за фактическое время работы в качестве водителя. За время ремонта автомобиля надбавка за классность выплачивается пропорционально фактически отработанному времени управления автомобилем.

При установлении водителям автомобилей оклада в соответствии с перечнем высококвалифицированных профессий при выполнении важных и ответственных работ надбавка за классность не выплачивается.

4.12.3.Руководителям учреждений, заместителям руководителя учреждений, тренерам, тренерам-преподавателям, инструкторам-методистам, работающим в специализированных детско-юношеских спортивных школах олимпийского резерва, устанавливается ежемесячная надбавка в размере 15 процентов должностного оклада.

4.12.4. Молодые специалисты учреждений получают меры социальной поддержки в соответствии с Законом Ульяновской области от 02.10.2020 № 103-ЗО «О правовом регулировании отдельных вопросов статуса молодых специалистов в Ульяновской области».

4.12.5.Медицинским работникам учреждений за повышенную сложность и ответственность выполняемой работы, высокое профессиональное мастерство, за применение передовых приемов и методов труда устанавливается ежемесячная надбавка:

врачам – в размере 2500 рублей;

среднему медицинскому персоналу – в размере 1000 рублей.

4.12.6.Ежемесячная надбавка за обеспечение высококачественного тренировочного процесса устанавливается специалистам учреждений (заместителям руководителя учреждения, инструкторам-методистам, массажистам, медицинским работникам), на основании приказа руководителя учреждения в размерах согласно приложению № 6 к Положению.

4.12.7.Ежемесячная надбавка за обеспечение высококачественного тренировочного процесса устанавливается руководителю учреждения на основании приказа Комитета (согласно приложению № 6 к Положению).

4.12.8.Надбавка, указанная в подпунктах 4.12.6 - 4.12.7 пункта 4.12 настоящего постановления устанавливается по наивысшему нормативу для официальных соревнований соответствующего уровня на основании протоколов или выписки из протоколов спортивных соревнований (протоколы из Интернета, заверенные Департаментом физической культуры и спорта Ульяновской области) и действует с начала следующего месяца от момента показанного спортсменом спортивного результата или с начала финансового года (соответственно сдвигая срок действия) в течение одного календарного года, а по международным спортивным соревнованиям – до проведения следующих международных спортивных соревнований данного уровня.

Надбавка не может превышать 100 процентов оклада (должностного оклада).

4.12.9.Педагогическим работникам, работающим с детьми из социально неблагополучных семей, устанавливается ежемесячная надбавка в размере 500 рублей.

4.13.Надбавка за качественные показатели устанавливается работнику учреждения с учетом его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта, стажа работы и других факторов.

Критерии надбавки за качественные показатели утверждаются локальным нормативным актом учреждения.

Надбавка за качественные показатели работникам учреждений (кроме специалистов, перечисленных пункте 5.7 раздела 5 настоящего Положения) не может превышать 100 процентов оклада (должностного оклада).

4.14.Разработка показателей и критериев эффективности работы осуществляется учреждением с учетом следующих принципов:

а) объективность – размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда;

б) предсказуемость – работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов работы;

в) адекватность – вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат деятельности всего учреждения, его опыту и уровню квалификации;

г) своевременность – вознаграждение должно следовать за достижением результата;

д) прозрачность – правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику.

4.15.Работникам учреждений (при условии экономии фонда оплаты труда) выплачивается единовременное поощрение в размерах, определенных коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения, но не более одного оклада (должностного оклада) в связи с профессиональным праздником (Всероссийский день физкультурника), юбилейной (50, 55, 60, 65 лет) и праздничной (23 февраля, 8 марта) датами, награждением правительственными и ведомственными наградами, выходом на пенсию.

4.16.В целях поощрения работников за достижение значимых результатов работы, высоких показателей результатов независимой оценки качества оказания услуг в сфере физической культуры и спорта, достигнутых учреждениями, своевременное и качественное выполнение установленных показателей, планов, заданий, мероприятий в учреждениях могут быть установлены премии по окончании года в пределах средств на оплату труда, но не более одного оклада (должностного оклада).

Порядок и условия их выплаты, перечень критериев и показателей премирования работников учреждения определяются локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения представительного органа работников учреждения и согласованным с Комитетом.

4.17.Для установления стимулирующих, поощрительных выплат по результатам труда в учреждении создается рабочая комиссия, которая организует работу по оценке результативности и эффективности деятельности работников учреждения. Перечень критериев и показателей деятельности работников учреждения утверждается локальным актом учреждения по согласованию с профсоюзной организацией учреждения или иного органа, представляющего интересы всех или большинства работников учреждения.

4.18.При отработке работниками учреждений установленной месячной нормы времени не полностью, а также при работе по совместительству стимулирующие выплаты начисляются пропорционально отработанному времени.

4.19.При наличии экономии фонда оплаты труда работникам учреждений на основании письменного заявления может быть оказана материальная помощь. Случаи оказания материальной помощи и размеры ее выплаты устанавливаются коллективным договором учреждения, муниципальным правовым актом.

4.20.В пределах фонда оплаты труда, предусмотренного на очередной финансовый год, работникам учреждений при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска на основании письменного заявления может выплачиваться единовременная выплата в размере одного должностного оклада, установленного на день предоставления отпуска.

 4.21.За совершение нецелевого, неправомерного, неэффективного расходования средств, выделенных в рамках субсидий на выполнение муниципального задания и субсидий на иные цели, и (или) использование муниципального имущества предусматривается снижение размера выплат стимулирующего характера: надбавки за напряженность, интенсивность труда) соразмерно допущенным нарушениям:

|  |  |
| --- | --- |
| Нецелевое, неправомерное, неэффективное расходование бюджетных средств и (или) использование муниципального имущества | Размер снижения надбавки за напряженность, интенсивность труда% |
| до 10000 рублей включительно | 5 |
| до 100000 рублей включительно | 10 |
| до 500000 рублей включительно | 15 |
| до 1000000 рублей включительно | 20 |
| свыше 1000000 рублей включительно | 50 |

5.Порядок и условия оплаты труда руководителей, их

заместителей и главных бухгалтеров учреждений

5.1.Заработная плата руководителям учреждений устанавливается при заключении с ними трудовых договоров лицами, уполномоченными заключать трудовые договоры с руководителями соответствующих учреждений.

Заработная плата заместителям руководителей и главным бухгалтерам учреждений устанавливается при заключении трудовых договоров в соответствии с действующей системой оплаты труда руководителями соответствующих учреждений.

Должностной оклад заместителям руководителей учреждений устанавливается на 20-30 процентов ниже должностного оклада руководителей соответствующих учреждений.

Должностной оклад главным бухгалтерам учреждений устанавливается на 30 процентов ниже должностного оклада руководителей соответствующих учреждений.

5.2.Заработная плата руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5.3.Размеры окладов (должностных окладов) руководителей учреждений устанавливаются в соответствии с муниципальным правовым актом, устанавливающим размеры окладов (должностных окладов) по общеотраслевым профессиям рабочих и должностям служащих.

5.4.Выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются руководителям учреждений, их заместителям, главным бухгалтерам учреждений, в соответствии с перечнями видов выплат компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренными настоящим Положением.

5.5.Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливаются с учетом результатов деятельности учреждения, объема и сложности работы, выполняемой руководителем учреждения.

5.6.Руководителям учреждений и их заместителям за напряженность, интенсивность труда, устанавливается ежемесячная надбавка в размерах согласно критериям, утвержденным локальным нормативным актом работодателя, но не более 50 процентов оклада (должностного оклада).

5.7.Ежемесячная надбавка за качественные показатели руководителям учреждений и их заместителям устанавливается согласно критериям, утвержденным локальным нормативным актом работодателя и не может превышать 50 процентов оклада (должностного оклада).

 5.8.Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера муниципальных учреждений и среднемесячная заработная плата работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) устанавливается в кратности до 4.

6.Формирование и структура фонда оплаты труда учреждений

6.1.Объем средств на оплату труда работников учреждений формируется на финансовый год исходя из объема ассигнований местного бюджета, внебюджетных фондов и средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

При формировании фонда оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются средства для осуществления иных предусмотренных настоящим Положением выплат в совокупном размере не более 28 (двадцать восемь) базовых окладов в расчете на год.

6.2.Фонд оплаты труда учреждений состоит из базового фонда и фонда стимулирования.

Из средств базового фонда осуществляются выплата окладов (должностных окладов) работникам учреждений, а также выплаты компенсационного характера.

Из средств фонда стимулирования осуществляются выплаты стимулирующего характера.

6.3.Руководитель учреждения самостоятельно разрабатывает структуру и штатную расстановку учреждения в пределах выделенного фонда оплаты труда.

Штатная расстановка и тарификационные списки педагогических работников учреждения утверждается руководителем учреждения по согласованию с Комитетом.

Численный состав работников учреждений должен быть достаточным для гарантированного выполнения установленных учреждению функций, задач и объема работы.

Руководитель учреждения имеет право устанавливать низкоквали-фицированным рабочим нормированные задания, часовую оплату труда.

6.4.Экономия фонда оплаты труда в связи с оптимизацией структуры и численности работников учреждения может быть использована на выплаты стимулирующего характера.

6.5.Объем средств на выплаты стимулирующего характера формируются в размере не менее 10 процентов от фонда оплаты труда учреждения.

Уровень должностных окладов работников муниципальных учреждений составляет не менее 70% от общего размера оплаты труда.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

 к Положению

РАСЧЕТ

заработной платы тренеров, тренеров-преподавателей муниципальных учреждений физической культуры и спорта по нормативам оплаты труда за количество часов тренерской (тренерско-преподавательской) работы

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Этап спортивной подготовки | Периодобучения(лет) | Минимальнаянаполняемость групп (чел.) | Максимальныйколичественный состав группы (чел.) | Максимальныйобъем учебно-тренировочнойнагрузки(час.) |
| Спортивно-оздоровительный | Весь период | 15 | 30 | 6 |
| Начальной подготовки | 1-й год | 15 | 30 | 6 |
| 2-й год | 12 | 24 | 9 |
|  | 3-й год | 12 | 24 | 9 |
| Учебно-тренировочный | 1-й год | 10 | 20 | 12 |
| 2-й год | Устанавливаетсяучреждением | 20 | 14 |
|  | 3-й год | 16 | 16 |
|  | 4-й год | 16 | 18 |
|  | 5-й год | 16 | 20 |
| Спортивногосовершенствования | До года | 14 | 24 |
| Свышегода | 12 | 28 |
| Высшегоспортивного мастерства | Весь период | 8 | 32 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Примечание: | 1.  | Недельный режим тренировочной (учебной) нагрузки является максимальным и устанавливается в зависимости от специфики вида спорта, периода и этапа подготовки. |
|  | 2. | Общий годовой объем тренировочной (учебной) нагрузки предусматривается указанными режимами нагрузки (работы); начиная с учебно-тренировочного этапа подготовки свыше двух лет он может быть сокращен не более чем на 25 процентов. |

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

 к Положению

РАСЧЕТ

заработной платы тренеров, тренеров-преподавателей муниципальных учреждений физической культуры и спорта по нормативам оплаты труда за подготовку одного занимающегося

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Этапы спортивнойподготовки | Период обучения(лет) | Норматив оплаты труда тренера, тренера-преподавателя учреждения за подготовку одного занимающегося (в % от должностного оклада в месяц) |
|  |  | Группы видов спорта |
|  |  | I | II | III |
| Спортивно- оздоровительный  | Весь период | 2,2 | 2,2 | 2,2  |
| Начальной подготовки  | 1-й год | 5 | 5 | 3  |
|  | 2-й год | 6 | 6 | 4 |
|  | 3-й год | 7 | 7 | 4 |
| Учебно-тренировочный  | 1-й год | 9 | 8 | 6 |
|  | 2-й год | 10 | 9 | 7 |
|  | 3-й год | 11 | 10 | 8 |
|  | 4-й год | 15 | 13 | 9 |
|  | 5-й год | 15 | 13 | 11 |
| Спортивного  | 1-й год | 24 | 21 | 15 |
| совершенствования  | 2-й год | 35 | 32 | 20 |
|  | 3-й год | 39 | 36 | 25 |
| Высшего спортивного мастерства (за наличие у спортсмена званий): мастер спорта мастер спорта международного класса заслуженный мастер спорта  | Весь период | 506570 | 405560 | 304050 |

|  |
| --- |
|  Примечание: Виды спорта распределены по группам в следующем порядке:  |
|  | 1) | к первой группе видов спорта относятся все олимпийские виды спорта (дисциплины), кроме командных игровых видов спорта; |
|  | 2) | к второй группе видов спорта относятся олимпийские командные игровые виды спорта, а также неолимпийские виды спорта, получившие признание Международного олимпийского комитета (имеющие соответствующую классификацию во Всероссийском реестре видов спорта);  |
|  | 3) | к третьей группе видов спорта относятся все другие виды спорта (дисциплины), включенные во Всероссийский реестр видов спорта. |

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

 к Положению

**Оплата труда медицинских работников**

1.Оклады (должностные оклады) медицинских работников учреждений устанавливаются исходя из базовых окладов (должностных окладов) с учетом повышающих коэффициентов, учитывающих уровень образования, квалификационной подготовки, сложность и объем выполняемой работы.

 Оклады (должностные оклады) медицинских работников учреждений определяются как сумма базового оклада (должностного оклада) по соответствующей профессиональной квалификационной группе и произведений базового оклада (должностного оклада) на каждый из повышающих коэффициентов.

Размеры базовых окладов (должностных окладов) определяются по соответствующим профессиональным квалификационным группам.

Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал», базовый оклад – 10154 рубля;

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационные уровни | Должности, отнесенные к квалификационным уровням и повышающие коэффициенты |

| 1 | 2 |
| --- | --- |
| 3 квалификационный уровень | Медицинская сестра – повышающий коэффициент К=0,18 |

Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры», базовый оклад – 12351 рубль;

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационные уровни | Должности, отнесенные к квалификационным уровням и повышающие коэффициенты |

| 1 | 2 |
| --- | --- |
| 2 квалификационный уровень | Врач-специалист – повышающий коэффициент К=0,1 |

2.Оклады (должностные оклады) медицинских работников учреждений, которым присваивается квалификационная категория по итогам аттестации при условии их соответствия занимаемой должности, увеличиваются на коэффициент:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Категория должностей | высшая категория | I категория | II категория |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| для врачебного персонала | 0,25 | 0,2 | 0,1 |
| для среднего медицинского персонала | 0,2 | 0,15 | 0,1 |

3.Доплата за ученую степень и надбавка за почетное звание устанавливается с применением коэффициента ученой степени и почетного звания.

 Доплата за ученую степень и надбавка за почетное звание к окладам (должностным окладам) работников, имеющих ученую степень, а также лицам, которым присвоены почетные звания Российской Федерации или СССР устанавливаются только по основной работе.

 При наличии у работника двух почетных званий «Народный врач» и «Заслуженный врач» надбавка за почетное звание устанавливается по одному из оснований.

 При наличии у работника ученой степени и почетного звания надбавки применяются по каждому из оснований:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Заслуженный работник здравоохранения | Кандидат медицинских наук | Заслуженный, народный врач | Доктор медицинских наук |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Коэффициент ученой степени и почетного звания | 0,4 | 0,45 | 0,5 | 0,6 |

4.Индексирование или повышение оклада (должностного оклада) медицинских работников учреждений производится в размерах и сроки, предусмотренные для работников муниципальных учреждений по общеотраслевым профессиям рабочих и должностей служащих.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4

 к Положению

**РАЗМЕРЫ**

**базовых окладов (базовых должностных окладов) по должностям работников физической культуры и спорта муниципальных учреждений**

1.Профессиональная квалификационная группа должностей

работников физической культуры и спорта первого уровня, базовый оклад - 10154 рубля.

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационные уровни | Должности, отнесенные к квалификационным уровням, и повышающие коэффициенты |
| 1 | 2 |
| 1 квалификационный уровень | Дежурный по спортивному залу, техник по эксплуатации и ремонту - повышающий коэффициент К1 = 0 |
| 2 квалификационный уровень | Спортсмен - повышающий коэффициент К1 = 0,3 |

2.Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня - 12351 рубль.

|  |  |
| --- | --- |
|  Квалификационные уровни | Должности, отнесенные к квалификационным уровням и повышающие коэффициенты |

| 1 | 2 |
| --- | --- |
| 1 квалификационный уровень | Инструктор по спорту, инструктор по физической культуре, спортсмен-инструктор, тренер-администратор, тренер-массажист, тренер-механик, тренер-оператор видеозаписи - повышающий коэффициент К1=0 |
| 2 квалификационный уровень | Инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, тренер, тренер-преподаватель, хореограф, тренер сборной команды - повышающий коэффициент К1 = 0,2;для должностей, наименование которых включает слово «старший» - повышающий коэффициент К1 =0,3 |
| 3 квалификационный уровень | Должности 1 и 2 квалификационных уровней, по которым установлена II внутридолжностная категория – повышающий коэффициент К1 = 0,3; для должностей, наименование которых включает слово «старший» - повышающий коэффициент К1 = 0,44 |
| 4 квалификационный уровень | Должности 1 и 2 квалификационных уровней, по которым установлена I внутридолжностная категория – повышающий коэффициент К1 = 0,44; для должностей, наименование которых включает слово «старший» - повышающий коэффициент К1 = 0,48 |
| 5 квалификационный уровень | Должности 1 и 2 квалификационных уровней, по которым установлена «высшая» внутридолжностная категория – повышающий коэффициент К1 = 0,52; для должностей, наименование которых включает слово «старший» - повышающий коэффициент К1 = 0,6 |

Присвоение высшей и первой квалификационной категории тренерам, тренерам-преподавателям и инструкторам-методистам учреждений осуществляется аттестационной комиссией исполнительного органа государственной власти Ульяновской области, уполномоченного в сфере физической культуры и спорта. Присвоение работникам второй квалификационной категории осуществляется аттестационной комиссией учреждения.

3.Индексирование или повышение оклада (должностного оклада) работников физической культуры и спорта муниципальных учреждений производится в размерах и сроки, предусмотренные для работников муниципальных учреждений по общеотраслевым профессиям рабочих и должностей служащих.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 5

 к Положению

**РАЗМЕРЫ**

**базовых окладов (базовых должностных окладов) работников**

**общеотраслевых профессий и должностей муниципальных учреждений**

**физической культуры и спорта**

Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов) по общеотраслевым профессиям рабочих и должностям служащих учреждений устанавливаются по четырем профессиональным квалификационным группам.

1.Первая профессиональная квалификационная группа базовый оклад - 10154 рубля.

Профессиональная квалификационная группа

«Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационные уровни | Должности, отнесенные к квалификационным уровням, и повышающие коэффициенты |
| 1 | 2 |
| 1 квалификационный уровень  | Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (ЕТКС); ремонтировщики всех наименований, рабочие всех наименований, гардеробщик, электромонтировщики по ремонту и обслуживанию электрооборудования; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, контролер, уборщик производственных помещений, уборщик служебных помещений, сторож (вахтер), дворник, слесарь-сантехник, плотник.При выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене) повышающий коэффициент увеличивается на 0,05 |

Профессиональная квалификационная группа должностей работников

«Общеотраслевые должности служащих первого уровня»

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационные уровни | Должности, отнесенные к квалификационным уровням, и повышающие коэффициенты |
| 1 | 2 |
| 1 квалификационный уровень | Комендант; кассир, секретарь - повышающий коэффициент К1 = 0,1 |
| 2 квалификационный уровень | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым установлено производное должностное наименование «старший» - повышающий коэффициент К1 = 0,15 |

2.Вторая профессиональная квалификационная группа, базовый оклад – 12351 рубль.

Профессиональная квалификационная группа

«Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационные уровни | Должности, отнесенные к квалификационным уровням, и повышающие коэффициенты |
| 1 | 2 |
| 1 квалификационный уровень  | Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС; водитель автомобиля - повышающий коэффициент К1 = 0,1 |
| 2 квалификационный уровень  | Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС - повышающий коэффициент К1 = 0,2 |
| 3 квалификационный уровень  | Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с ЕТКС-повышающий коэффициент К1 = 0,3 |
| 4 квалификационный уровень  | Наименование профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группой, выполняющие важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы - повышающий коэффициент К1 = 0,4 (0,5) |

Профессиональная квалификационная группа

«Общеотраслевые профессии служащих второго уровня»

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационные уровни | Должности, отнесенные к квалификационным уровням, и повышающие коэффициенты |
| 1 | 2 |
| 1 квалификационный уровень | Администратор, секретарь руководителя, Художник, лаборант -повышающий коэффициент К1 = 0 |
| 2 квалификационный уровень | Заведующий хозяйством - повышающий коэффициент К1 = 0,05 |
| 4 квалификационный уровень | Механик - повышающий коэффициент по группе оплаты труда руководителей:К1 = 0,25 |

3.Третья профессиональная квалификационная группа, базовый оклад – 14212 рублей.

Профессиональная квалификационная группа

«Общеотраслевые профессии служащих третьего уровня»

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационные уровни | Должности, отнесенные к квалификационным уровням, и повышающие коэффициенты |
| 1 | 2 |
| 1 квалификационный уровень | Бухгалтер, инженер всех наименований, специалист по кадрам, экономист всех наименований, программист, психолог, юрисконсульт - повышающий коэффициент К1 = 0 |
| 2 квалификационный уровень | Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым установлена II внутридолжностная категория - повышающий коэффициент К1 = 0,1 |
| 3 квалификационный уровень | Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым установлена I внутридолжностная категория - повышающий коэффициент К1 = 0,15 |
| 4 квалификационныйуровень | Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым установлено производное должностное наименование «ведущий» - повышающий коэффициент К1 = 0,25 |

4.Четвертая профессиональная квалификационная группа, базовый оклад – 16243 рубля.

Профессиональная квалификационная группа

«Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня».

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационные уровни | Должности, отнесенные к квалификационным уровням, и повышающие коэффициенты |
| 1 | 2 |
| 1 квалификационный уровень | Начальник отдела всех наименований - повышающий коэффициент К1 = 0,2 |
| 2 квалификационный уровень | Главный инженер, механик- повышающий коэффициент К1 = 0,25\*-За исключением случаев, когда должность с наименованием «главный» является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием «главный» возлагается на руководителя или заместителя руководителя организаций |
| 3 квалификационный уровень | Директор учреждения - повышающий коэффициент К1 = 0,7 |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

ПРИЛОЖЕНИЕ № 6

 к Положению

РАЗМЕРЫ

надбавок руководителям и специалистам муниципальных учреждений

физической культуры и спорта за обеспечение высококачественного
тренировочного процесса

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Уровень соревнований | Занятое место | Размер надбавки к заработной плате в % от оклада (должностного оклада) |
| постоянный состав обучающихся | переменный состав обучающихся |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **1.Личные и командные виды спортивных дисциплин** |
| 1.1. | Олимпийские игры | 1 | 15 | 7 |
| 2-6 | 10 | 5 |
| участие | 8 | 3 |
| 1.2. | Чемпионат мира | 1 | 15 | 7 |
| 2-3 | 10 | 5 |
| 4-6 | 10 | 5 |
| участие | 8 | 3 |
| 1.3. | Кубок мира | 1-6 | 10 | 5 |
| 1.4. | Чемпионат Европы | 1-6 | 10 | 5 |
| участие | 8 | 3 |
| 1.5. | Кубок Европы | 1-3 | 10 | 5 |
| 4-6 | 8 | 3 |
| 1.6. | Первенство мира | 1-6 | 8 | 3 |
| 1.7. | Первенство Европы | 1-6 | 8 | 3 |
| 1.8 | Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав) | 1-3 | 8 | 3 |
| 1.9 | Чемпионат России | 1-3 | 10 | 5 |
| 4-6 | 8 | 3 |
| 1.10. | Кубок России | 1 | 10 | 5 |
| 1.11. | Первенство России (молодежь, юниоры), финал Спартакиады молодежи | 1-3 | 8 | 3 |
| 4-6 | 5 | 2 |
| 1.12. | Первенство России (ст. юноши), финал Спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ | 1 | 8 | 3 |
| 2-3 | 5 | 2 |
| 4-6 | 5 | 1 |
| 1.13. | Официальные всероссийские соревнования (Приволжского федерального округа), включенные в Единый календарный план) в составе сборной команды субъекта Российской Федерации\*  | 1-6 | 3 | 1 |
| 1.14. | Чемпионат и Первенство субъектов Российской Федерации\* | 1-2 | 5 | 1 |
| 1.15. | Зачисление в государственное училище Олимпийского резерва |   | 5 |   |
| **2.Командные игровые виды спорта** |
| 2.1. | Олимпийские игры | 1 | 15 | 7 |
| 2-6 | 10 | 5 |
| 2.2. | Чемпионат мира | 1 | 15 | 7 |
| 2-3 | 10 | 5 |
| 2.3. | Чемпионат Европы | 1 | 15 | 7 |
| 2-3 | 10 | 5 |
| 2.4. | Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав) | 1-3 | 10 | 5 |
|   | За подготовку команды, занявшей место: |   |   |   |
| 2.5. | Чемпионат России | 1-3 | 5 | 3 |
| 4-6 | 5 | 1 |
| 2.6. | Первенство России | 1-2 | 5 | 3 |
| 3-4 | 5 | 1 |
| 2.7. | Финал спартакиады молодежи, спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ | 1 | 5 | 3 |
| 2-3 | 5 | 1 |
| 2.8. | Официальные всероссийские соревнования (Приволжского федерального округа), включенные в Единый календарный план) в составе сборной команды субъекта Российской Федерации\*  | 1-6 | 3 | 1 |
| 2.9. | Чемпионат и Первенство субъектов Российской Федерации\* | 1-2 | 5 | 1 |
| 2.10. | Зачисление в государственное училище Олимпийского резерва |   | 5 | 1  |
| 2.11. | Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях: |   |   |   |
| основной состав сборной |   | 8 | 5 |
| молодежный состав сборной |   | 8 | 3 |
| юношеский состав сборной |   | 5 | 1 |

\* Перечень видов спорта, результаты в которых засчитываются для установления надбавок при участии спортсменов в чемпионате и первенстве области, устанавливается Комитетом.

 Примечание.

 Юношеские Олимпийские игры приравниваются к первенству мира в соответствующей возрастной группе. Европейский юношеский олимпийский фестиваль приравнивается к первенству Европы в соответствующей возрастной группе. Всемирная универсиада приравнивается к официальным всероссийским спортивным соревнованиям. Спартакиада учащихся и спартакиада молодежи приравниваются к первенству России в соответствующей возрастной группе.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_