**ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА**

**к проекту постановления Администрации города Димитровграда Ульяновской области «О внесении изменений в постановление Администрации города от 17.03.2023 № 785»**

Проект постановления Администрации города Димитровграда Ульяновской области «О внесении изменений в постановление Администрации города от 17.03.2023 № 785»разработан в соответствии с Постановлением Правительства Ульяновской области № 547-П от 20.11.2013 года (с последними изменениями, Постановление Правительства Ульяновской области № 654-П от 01.12.2023 года).

Начальник Управления образования С.В.Захаров

**ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ**

**к проекту постановления Администрации города Димитровграда «О внесении изменений в постановление Администрации города от 17.03.2023 № 785»**

В целях приведения в соответствие с действующим законодательством подготовлен Проект постановления Администрации города Димитровграда Ульяновской области «О внесении изменений в постановление Администрации города от 17.03.2023 № 785».

Принятие данного Решения не потребует дополнительных финансовых средств за счёт местного бюджета, в связи с тем, что финансирование будет осуществляться из областного бюджета.

Увеличение базового оклада для работников муниципальных образовательных организаций дополнительного образования будет производиться в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных местным бюджетом на 2024 год и плановый период 2025-2026 годов.

Начальник Управления образования С.В.Захаров

**О внесении изменений в постановление Администрации города от 17.03.2023 № 785**

В соответствии со [статьей 144](consultantplus://offline/ref=F53AC0D19539F4699C691EE4A7E7C1B478A59EE89450EBEE3B065B32C9221B344129A1DCBC4A8894ACCE47D25EBAF3171C15D550C4lFR1J) Трудового кодекса Российской Федерации, [постановлением](consultantplus://offline/ref=F53AC0D19539F4699C6900E9B18B9FBE7AACC2E1905CE7BB6359006F9E2B11630666F88BF11C8EC1F49412DE41B1ED15l1REJ) Правительства Ульяновской области от 20.11.2013 № 547-П «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников областных государственных образовательных организаций Ульяновской области», постановлением Правительства Ульяновской области от 01.12.2023 № 654-П «О внесении изменений в постановление Правительства Ульяновской области от 20.11.2013 № 547-П», в целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Димитровграда Ульяновской области, в отношении которых Управление образования Администрации города Димитровграда Ульяновской области выполняет функции и полномочия учредителя, повышения результативности деятельности указанных организаций, стимулирования расширения объёма и повышения качества предоставления образовательных услуг, п о с т а н о в л я ю:

1.Внести в [постановление](consultantplus://offline/ref=3E414C4ECEE84A279AAE2F8BF3EF135210C4861C2BCA3B8C25A4F174005D84BE64B71DFEF0462CDF27C5D85B69AC94B8K8i7H) Администрации города от 17.03.2023 № 785 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Димитровграда Ульяновской области, в отношении которых Управление образования Администрации города Димитровграда Ульяновской области выполняет функции и полномочия учредителя» (далее - постановление) следующие изменения:

1.1.В пункте 3.7. раздела 3 Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Димитровграда Ульяновской области, в отношении которых Управление образования Администрации города Димитровграда Ульяновской области выполняет функции и полномочия учредителя» (далее – Положение):

подпункт 3.7.2. изложить в следующей редакции:

«3.7.2.Работникам образовательных организаций за проверку письменных работ:

в 1 - 4 классах общеобразовательных организаций – не превышающем 980 рублей;

по русскому языку и литературе в 5 - 11 классах в общеобразовательных организациях – не превышающем 1470 рублей;

по математике, иностранному языку, черчению, конструированию, технической механике, стенографии – не превышающем 1000 рублей.»;

1.2.Пункт 3.7. раздела 3 дополнить подпунктом 3.7.8. следующего содержания:

«3.7.8.Педагогическим работникам образовательных организаций за наличие квалификационной категории «педагог-методист» и «педагог-наставник» - 1000 рублей.

Данная доплата устанавливается при условии исполнения педагогическими работниками образовательных организаций дополнительных обязанностей, связанных с выполнением методической работы или осуществлением наставнической деятельности, не входящих в должностные обязанности по занимаемой в образовательной организации должности.»;

1.3.Пункт 3.8. изложить в следующей редакции:

«Работникам образовательных организаций также устанавливаются следующие ежемесячные доплаты компенсационного характера:

за работу в общеобразовательных организациях и дошкольных образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность исключительно по адаптированным образовательным программам для детей с ограниченными возможностями здоровья, – в размере, не превышающем 2150 рублей. Категории работников образовательных организаций, которым устанавливаются данные доплаты, а также их конкретные размеры определяются локальными нормативными актами образовательных организаций;

за работу в классах, группах общеобразовательных организаций, дошкольных образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность исключительно по адаптированным образовательным программам для детей с ограниченными возможностями здоровья, – в размере, не превышающем 2150 рублей. Категории работников образовательных организаций, которым устанавливаются данные доплаты, а также их конкретные размеры определяются локальными нормативными актами образовательных организаций;

педагогическим и медицинским работникам за работу в организациях, реализующих основные общеобразовательные программы для детей с ограниченными возможностями здоровья, – в размере, не превышающем 2150 рублей;

специалистам за работу в психолого-педагогических и медико-педагогических комиссиях, логопедических пунктах – в размере 2150 рублей;

педагогическим работникам, осуществляющим индивидуальное обучение на дому детей на основании заключения медицинских организаций, индивидуальное обучение детей, нуждающихся в длительном лечении в медицинских организациях, групповое обучение детей, нуждающихся в длительном лечении и находящихся в санаторно-курортных организациях, – в размере 2150 рублей.»;

1.4.Пункт 4.5. раздела 4 Положения изложить в следующей редакции:

«4.5.Надбавка за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливается в зависимости от продолжительности стажа работы в соответствующих должностях и её размер определяется в соответствии с порядком исчисления размера и назначения надбавки за стаж непрерывной работы, выслугу лет работникам образовательных организаций, установленным приложением № 5 к настоящему Положению.»;

1.5.В абзаце втором пункта 4.6. слова «15 процентов размера должностного оклада, ставки заработной платы» заменить словами «1500 рублей»;

в абзаце третьем пункта 4.6. слова «до 10 процентов размера должностного оклада, ставки заработной платы» заменить словами «в размере 980 рублей»;

1.6.Абзац четвертый пункта 4.7. изложить в следующей редакции:

«Надбавка за квалификационную категорию устанавливается в следующих размерах:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Тип образовательной организации | При наличии высшей квалификационной категории, рублей | При наличии первой квалификационной категории, рублей |
| Муниципальные общеобразовательные организации, муниципальные дошкольные образовательные организации, муниципальные образовательные организации дополнительного образования | 5350 | 3750 |

»;

1.7.Пункт 2 приложения № 1 к Положению изложить в следующей редакции:

«2.По должностям, отнесенным к профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников, базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы:

10609 рублей - для общеобразовательных организаций (за исключением дошкольных групп общеобразовательных организаций) и образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего образования, основного общего образования, среднего общего образования;

11797 рублей - для дошкольных образовательных организаций и дошкольных групп общеобразовательных организаций;

10609 рублей - для работников муниципальных образовательных организаций дополнительного образования.

**Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Должности педагогических работников»**

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационные уровни | Должности, отнесенные к квалификационным уровням, и повышающие коэффициенты К |
| Для работников муниципальных общеобразовательных организаций, реализующих основные общеобразовательные программы, муниципальных дошкольных образовательных организаций, реализующих основные общеобразовательные программы дошкольного образования: | |
| 1 квалификационный уровень | Инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый.  Повышающий коэффициент К = 0,00 |
| 2 квалификационный уровень | Концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, тренер-преподаватель, инструктор-методист.  Повышающий коэффициент К = 0,03 |
| 3 квалификационный уровень | Воспитатель, педагог-психолог, старший тренер-преподаватель, мастер производственного обучения, методист, старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования.  Повышающий коэффициент К = 0,05 |
| 4 квалификационный уровень | Преподаватель, старший воспитатель, учитель, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, старший методист, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед), педагог-библиотекарь, тьютор, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями  Повышающий коэффициент К = 0,06 |
| Для работников муниципальных образовательных организаций дополнительного образования: | |
| 1 квалификационный уровень | Инструктор по труду при наличии среднего (полного) образования.  Повышающий коэффициент К = 0,00  Инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый.  Повышающий коэффициент К = 0,06 |
| 2 квалификационный уровень | Концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, тренер-преподаватель.  Повышающий коэффициент К = 0,06.  Инструктор-методист.  Повышающий коэффициент К = 0,11 |
| 3 квалификационный уровень | Воспитатель, педагог-психолог, старший тренер-преподаватель.  Повышающий коэффициент К = 0,06.  Мастер производственного обучения, методист, старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования.  Повышающий коэффициент К = 0,11 |
| 4 квалификационный уровень | Преподаватель, старший воспитатель, учитель.  Повышающий коэффициент К = 0,06.  Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, старший методист, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед), педагог-библиотекарь, тьютор, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями  Повышающий коэффициент К = 0,11 |

»;

1.8.Абзац второй пункта 3 приложения № 1 к Положению изложить в следующей редакции:

«12000 рублей - для работников муниципальных общеобразовательных организаций, реализующих основные общеобразовательные программы, муниципальных дошкольных образовательных организаций, реализующих основные общеобразовательные программы дошкольного образования (дошкольных групп общеобразовательных организаций);».

1.9.В абзаце первом пункта 1 приложения № 2 к Положению слова «базовый оклад» заменить словами «размер базового оклада»;

1.10.В абзаце первом пункта 2 приложения № 2 к Положению слова «базовый оклад» заменить словами «размер базового оклада»;

1.11.В абзаце первом пункта 3 приложения № 2 к Положению слова «базовый должностной оклад» заменить словами «размер базового должностного оклада»;

1.12.В абзаце первом пункта 4 приложения № 2 к Положению слова «базовый должностной оклад» заменить словами «размер базового должностного оклада»;

1.13.В абзаце первом пункта 5 приложения № 2 к Положению слова «базовый должностной оклад» заменить словами «размер базового должностного оклада»;

1.14.В абзаце первом пункта 6 приложения № 2 к Положению слова «базовый должностной оклад» заменить словами «размер базового должностного оклада»;

1.15.В наименовании приложения № 5 к Положению слова «назначения и исчисления» заменить словами «исчисления размера и назначения»;

1.16.Раздел 2 приложения № 5 к Положению изложить в следующей редакции:

**«2.Размеры надбавки**

Надбавка назначается в следующих размерах:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование должности | Размер надбавки за стаж непрерывной работы, выслугу лет (рублей) | | | |
| от 1 до  2 лет | от 2 до  5 лет | от 5 до  10 лет | свыше  10 лет |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Педагогические работники | 500 | 1115 | 1525 | 2000 |
| Диспетчер образовательной организации (при наличии среднего профессионального образования и стажа работы по должности), младший воспитатель (при наличии среднего (общего) образования и стажа работы по должности) | - | 500 | 1000 | 1000 |
| Дежурный по режиму, секретарь учебной части, вожатый | - | 1700 | 1700 | 1700 |
| Работники библиотек | - | 500 | 1100 | 1500 |

для медицинских работников – 10 процентов оклада (должностного оклада) за первые три года работы и 10 процентов оклада (должностного оклада) за последующие два года, но не выше 20 процентов оклада (должностного оклада).».

1.17.Абзац четвертый пункта 4.6. раздела 4 Положения исключить.

1.18.Пункт 7.9. раздела 7 Положения исключить.

2.Установить, что настоящее постановление подлежит официальному опубликованию.

3.Установить, что действие настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 01.10.2023, за исключением абзаца четвертого пункта 2 приложения № 1 к Положению, вступающего в силу с 01.01.2024.

4.Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на исполняющего обязанности Первого заместителя Главы города Захарова С.В.

Исполняющий полномочия

Главы города Д.Ю.Цивилев