**О внесении изменений в постановление Администрации города**

**от 24.02.2016 №385**

# В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Постановлением Администрации города от 02.06.2022 №1467 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений города Димитровграда Ульяновской области», «Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2022 год» (утверждены решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 23.12.2021, протокол №11), п о с т а н о в л я ю:

# 1.Внести в постановление Администрации города от 24.02.2016 №385 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования, в отношении которых Управление по делам культуры и искусства Администрации города Димитровграда Ульяновской области осуществляет функции и полномочия учредителя» (далее – постановление) следующие изменения:

# 1.1.Второй абзац пункта 5.2 раздела 5 Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования, в отношении которых Управление по делам культуры и искусства Администрации города Димитровграда Ульяновской области осуществляет функции и полномочия учредителя, являющему приложением к постановлению (далее – Положение) изложить в следующей редакции:

# «Предельный уровень соотношения заработной платы руководителей, заместителей руководителей учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителя руководителя) устанавливается положением об оплате труда учреждения, в кратности от 1 до 5.».

# 1.2.Второй абзац пункта 5.3 раздела 5 Положения исключить.

# 1.3.Пункт 7.3 раздела 7 Положения дополнить абзацем следующего содержания:

# «При формировании фонда оплаты труда работников учреждений предусматриваются средства в совокупном размере не более 28 (двадцать восьми) базовых окладов в расчете на год.».

# 1.4.Раздел 7 Положения дополнить пунктом следующего содержания:

«7.6.В пределах фонда оплаты труда, предусмотренного на очередной финансовый год, работникам учреждений при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска на основании его письменного заявления может выплачиваться единовременная выплата в размере одного должностного оклада, установленного на день выплаты».

# 1.5. В пункте 1 приложения №1 к Положению, слова «6 045 рублей» заменить словами «6 330 рублей».

# 1.6.В пункте 2 приложения №1 к Положению, слова «8 342 рублей» заменить словами «8 735 рублей».

2.Установить, что действие настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 01.10.2022.

3.Установить, что настоящее постановление подлежит официальному опубликованию.

# 4.Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Первого заместителя Главы города Шишкину Л.П.

# Глава города А.Н.Большаков