**Пояснения к проекту постановления**

«Об утверждении порядка определения окладов (должностных окладов) работников муниципальных учреждений города Димитровграда Ульяновской области по общеотраслевым профессиям рабочих и должностям служащих»

Отделом муниципальной службы и кадров разработан проект постановления Администрации города «Об утверждении порядка определения окладов (должностных окладов) работников муниципальных учреждений города Димитровграда Ульяновской области по общеотраслевым профессиям рабочих и должностям служащих» (далее – Порядок)

Действующий Порядок принят в 2013 году. Изменения в него не вносились.

Проектом нового порядка предлагаются следующие изменения:

1. Исключается установление группы по оплате труда руководителей.
2. Профессиональные квалификационные группы дополнены наименованиями должностей рабочих и служащих в зависимости от потребностей муниципальных учреждений города, ряд должностей ввиду отсутствия актуальности исключены из Положения.
3. Установлены единые повышающие коэффициенты профессиональных квалификационных групп «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня» по 1, 2 и 3 уровню соответственно.
4. Исключена должность главного бухгалтера из Порядка, поскольку должностной оклад заместителя руководителя и главного бухгалтера муниципального учреждения устанавливается на 10 – 30 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения.

Дополнительные расходы из бюджета города не потребуются.

**Финансово-экономическое обоснование**

к проекту постановления Администрации города «Об утверждении порядка определения окладов (должностных окладов) работников муниципальных учреждений города Димитровграда Ульяновской области по общеотраслевым профессиям рабочих и должностям служащих»

Отделом муниципальной службы и кадров разработан проект постановления «Об утверждении порядка определения окладов (должностных окладов) работников муниципальных учреждений города Димитровграда Ульяновской области по общеотраслевым профессиям рабочих и должностям служащих».

Дополнительные затраты из бюджета города Димитровграда не потребуются.

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ДИМИТРОВГРАДА

УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Об утверждении порядка определения окладов (должностных окладов) работников муниципальных учреждений города Димитровграда Ульяновской области по общеотраслевым профессиям рабочих и должностям служащих

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Положением об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений города Димитровграда Ульяновской области, утвержденного постановлением Администрации города от 02.06.2022 №1467, п о с т а н о в л я ю:

1. Утвердить [Порядок](#P37) определения окладов (должностных окладов) работников муниципальных учреждений города Димитровграда Ульяновской области (далее по тексту - город) по общеотраслевым профессиям рабочих и должностям служащих (приложение).

2. Отраслевым (функциональным) органам Администрации города, осуществляющим функции и полномочия учредителя в отношении муниципальных учреждений города, установить:

2.1. При определении должностных окладов (должностных окладов) работников муниципальных учреждений города по общеотраслевым профессиям рабочих и должностям служащих руководствоваться настоящим Порядком.

2.2. При определении окладов (должностных окладов) работников муниципальных учреждений города по профессиям рабочих и должностям служащих, не относящихся к общеотраслевым профессиям, руководствоваться нормативными правовыми актами, регулирующими систему оплаты труда работников государственных учреждений Ульяновской области по соответствующей отрасли.

3. Установить, что положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений города по отраслевым видам деятельности учреждений утверждаются постановлением Администрации города с учетом требований, установленных [пунктом 2](#P17) настоящего постановления.

4. Установить, что размеры базовых окладов (базовых должностных окладов) работников муниципальных учреждений города определяются постановлением Администрации города.

5.Признать утратившим силу (отменить) постановление Администрации города от 19.12.2013 № 4098 «Об утверждении порядка определения окладов (должностных окладов) работников муниципальных учреждений города Димитровграда Ульяновской области по общеотраслевым профессиям рабочих и должностям служащих».

6.Устанвить, что настоящее постановление подлежат официальному опубликованию.

7.Установить, что настоящее постановление распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.10.2022.

8.Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на руководителя аппарата Администрации города Малюгина А.А.

Глава города А.Н.Большаков

Приложение

к постановлению

Администрации города

от \_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_

ПОРЯДОК

ОПРЕДЕЛЕНИЯ ОКЛАДОВ

(ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ) РАБОТНИКОВ

МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ГОРОДА ДИМИТРОВГРАДА

УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ ПО ОБЩЕОТРАСЛЕВЫМ ПРОФЕССИЯМ

РАБОЧИХ И ДОЛЖНОСТЯМ СЛУЖАЩИХ

1. Настоящий Порядок устанавливает правила определения окладов (должностных окладов) по общеотраслевым профессиям рабочих и должностям служащих и распространяется на муниципальные учреждения города, оплата труда которых производится по отраслевой системе оплаты труда.

2. Оклады (должностные оклады) по общеотраслевым профессиям рабочих и должностям служащих муниципальных учреждений города устанавливаются исходя из базовых окладов (базовых должностных окладов), определяемых по соответствующим профессиональным квалификационным группам.

Профессии рабочих или должности служащих, входящие в профессиональную квалификационную группу, подразделяются по квалификационным уровням в зависимости от сложности выполняемой работы и уровня квалификационной подготовки, необходимой для работы по профессии рабочего или занятия должности служащего.

3. Размеры окладов (должностных окладов) по общеотраслевым профессиям рабочих и должностям служащих определяются по следующей формуле:

ДО = БОпкг + БОпкг x К,

где:

ДО - оклад (должностной оклад);

БОпкг - базовый оклад по профессиональной квалификационной группе;

К - повышающий коэффициент, учитывающий уровень квалификационной подготовки.

4. Квалификационные требования, предъявляемые к профессиям рабочих и должностям служащих:

4.1. К первой профессиональной квалификационной группе относятся профессии рабочих и должности служащих, которые не требуют наличия профессионального образования.

4.2. Ко второй профессиональной квалификационной группе относятся профессии рабочих и должности служащих, в том числе руководителей структурных подразделений, муниципальных учреждений, требующие наличие начального или среднего профессионального образования.

4.3. К третьей профессиональной квалификационной группе относятся должности служащих, требующие наличия высшего профессионального образования.

4.4. К четвертой профессиональной квалификационной группе относятся должности руководителей структурных подразделений, муниципальных учреждений, а также должности руководителей муниципальных учреждений, требующие наличия высшего профессионального образования.

Лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных в настоящем пункте, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии назначаются на соответствующие должности так же как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

5. Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов) по общеотраслевым профессиям рабочих и должностям служащих устанавливаются по четырем профессиональным квалификационным группам.

5.1.Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»:

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационные уровни | Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням, и повышающие коэффициенты |
| 1 квалификационный уровень | Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: гардеробщик, грузчик, дворник, кастелянша, переплетчик документов, ремонтировщик плоскостных спортивных сооружений, садовник, сторож (вахтер), уборщик производственных помещений, уборщик служебных помещений, уборщик территорий, кладовщик, машинист насосных установок, дорожный рабочий, рабочий зеленого хозяйства, плотник, электромонтер по ремонту сетей.При выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене) повышающий коэффициент увеличивается на 0,05 |

Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»:

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационные уровни | Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням, и повышающие коэффициенты |
| 1 квалификационный уровень | Архивариус, дежурный, делопроизводитель, кассир, секретарь, секретарь-машинистка, комендант.Повышающий коэффициент К = 0,1 |
| 2 квалификационный уровень | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым установлено производное должностное наименование «старший».Повышающий коэффициент К = 0,15 |

5.2. Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня":

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационные уровни | Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням, и повышающие коэффициенты |
| 1 квалификационный уровень | Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: водитель автомобиля, механик по техническим видам спорта.Повышающий коэффициент К = 0,1 |
| 2 квалификационный уровень | Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.Повышающий коэффициент К = 0,2 |
| 3 квалификационный уровень | Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.Повышающий коэффициент К = 0,3 |
| 4 квалификационный уровень | Наименование профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы.Повышающий коэффициент К = 0,4 (0,5) |

Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»:

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационные уровни | Профессии служащих, отнесенные к квалификационным уровням, и повышающие коэффициенты |
| 1 квалификационный уровень | Администратор, диспетчер, инспектор, инспектор по кадрам, лаборант, секретарь руководителя, специалист по работе с молодежью, специалист по социальной работе с молодежью, техники всех наименований, художник.Повышающий коэффициент К = 0 |
| 2 квалификационный уровень | Заведующий архивом, заведующий складом, заведующий хозяйством, заведующий канцелярией.Повышающий коэффициент К = 0,05.Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым установлено производное должностное наименование «старший».Повышающий коэффициент К = 0,1.Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым установлена II внутридолжностная категория.Повышающий коэффициент К = 0,1 |
| 3 квалификационный уровень | Начальник хозяйственного отдела.Повышающий коэффициент К = 0,25.Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым установлена I внутридолжностная категория.Повышающий коэффициент К = 0,2 |
| 4 квалификационный уровень | Мастер контрольный (участка, цеха), мастер участка (включая старшего), механик.Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий».Повышающий коэффициент К = 0 |
| 5 квалификационный уровень | Начальник смены (участка), начальник гаража, начальник (заведующий) мастерской, начальник цеха (участка).Повышающий коэффициент К = 0,3 |

5.3. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»:

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационные уровни | Профессии служащих, отнесенные к квалификационным уровням, и повышающие коэффициенты |
| 1 квалификационный уровень | Бухгалтер, бухгалтер-ревизор, инженер всех наименований, специалист по кадрам, экономист всех наименований, юрисконсульт, документовед, архитектор, ландшафтный архитектор, инженер-программист (программист), агроном, архивист, психолог.Повышающий коэффициент К = 0 |
| 2 квалификационный уровень | Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым установлена II внутридолжностная категория.Повышающий коэффициент К = 0,1 |
| 3 квалификационный уровень | Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым установлена I внутридолжностная категория.Повышающий коэффициент К = 0,15 |
| 4 квалификационный уровень | Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым установлено производное должностное наименование «ведущий».Повышающий коэффициент К = 0,25 |
| 5 квалификационный уровень | Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера.Повышающий коэффициент К = 0,3 |

5.4. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»:

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационные уровни | Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням, и повышающие коэффициенты |
| 1 квалификационный уровень | Начальник отдела всех наименований, начальник курсов гражданской обороны.Повышающий коэффициент К = 0,2 |
| 2 квалификационный уровень | Главный [<\*>](#P178) инженер, механик, диспетчер и другие.Повышающий коэффициент К = 0,25 |
| 3 квалификационный уровень | Директор (начальник, заведующий) учреждения.Повышающий коэффициент К = 0,7 |

--------------------------------

<\*> - за исключением случаев, когда должность с наименованием «главный» является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием «главный» возлагается на руководителя или заместителя руководителя организаций.

Должностной оклад заместителя руководителя и главного бухгалтера муниципального учреждения устанавливается на 10 – 30 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения.