

**ЗАКОН**  
**УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ**  
**О МЕРАХ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ ОТДЕЛЬНЫХ**  
**КАТЕГОРИЙ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ НА ТЕРРИТОРИИ**  
**УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

Принят  
Законодательным Собранием  
Ульяновской области  
26 апреля 2012 года

Список изменяющих документов  
(в ред. Законов Ульяновской области  
от 06.05.2013 [№ 69-30](#), от 06.11.2013 [№ 210-30](#), от 29.09.2015 [№ 138-30](#),  
от 09.03.2016 [№ 15-30](#), от 28.10.2019 [№ 116-30](#))

**Статья 1. Молодые специалисты**

Для целей настоящего Закона под молодыми специалистами понимаются лица, не достигшие возраста 35 лет, получившие среднее профессиональное либо высшее образование в имеющих лицензию на осуществление соответствующей образовательной деятельности и свидетельство о государственной аккредитации профессиональных образовательных организациях либо образовательных организациях высшего образования и не позднее трех лет со дня получения диплома о среднем профессиональном образовании либо диплома бакалавра, специалиста или магистра (не позднее трех лет со дня получения сертификата специалиста или свидетельства об аккредитации специалиста - в случае получения указанными лицами среднего профессионального либо высшего медицинского или фармацевтического образования) впервые поступившие на работу по должности, квалификационные требования к которой в соответствии с утверждаемыми в установленном трудовым законодательством порядке квалификационными справочниками или профессиональными стандартами предусматривают наличие у работника среднего профессионального либо высшего образования, за исключением случаев поступления на работу по совместительству. При этом требование о поступлении на работу впервые не применяется в случаях, предусмотренных [абзацем третьим части 3 статьи 4](#) настоящего Закона.  
(в ред. Законов Ульяновской области от 06.05.2013 [№ 69-30](#), от 06.11.2013 [№ 210-30](#), от 29.09.2015 [№ 138-30](#), от 09.03.2016 [№ 15-30](#))

Лицо утрачивает статус молодого специалиста по истечении трех лет со дня оформления приема его на работу.

**Статья 2. Молодые специалисты, которым предоставляется право на получение мер социальной поддержки, установленных настоящим Законом**

Право на получение мер социальной поддержки, установленных [статьей 3](#) настоящего Закона, предоставляется молодым специалистам, поступившим на работу в областные государственные учреждения, осуществляющие в качестве основного (уставного) вида

деятельности образовательную деятельность, медицинскую деятельность, а также деятельность в сферах социального обслуживания населения, культуры, кинематографии, архивного дела, физической культуры и спорта, ветеринарии или средств массовой информации. Право на получение установленных [статьей 3](#) настоящего Закона мер социальной поддержки также предоставляется молодым специалистам, поступившим на работу в муниципальные учреждения муниципальных образований Ульяновской области (далее - муниципальные учреждения), осуществляющие в качестве основного (уставного) вида деятельности образовательную деятельность, а также деятельность в сферах культуры, кинематографии, архивного дела, физической культуры и спорта или средств массовой информации.  
(в ред. [Закона](#) Ульяновской области от 28.10.2019 N 116-ЗО)

### **Статья 3. Меры социальной поддержки, предоставляемые молодым специалистам в соответствии с настоящим Законом**

1. После оформления приема на работу в указанные в [статье 2](#) настоящего Закона учреждения молодым специалистам предоставляются следующие меры социальной поддержки:

- 1) единовременная денежная выплата в размере 10000 рублей;
- 2) ежемесячная денежная выплата в размере 1000 рублей.

2. Молодым специалистам, проживающим в сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа) Ульяновской области и поступившим на работу в указанные в [статье 2](#) настоящего Закона учреждения, дополнительно предоставляются следующие меры социальной поддержки:

- 1) единовременная денежная выплата за каждый год работы в следующих размерах:
  - а) за первый год работы - 20000 рублей;
  - б) за второй год работы - 40000 рублей;
  - в) за третий год работы - 60000 рублей;

2) ежемесячная денежная компенсация расходов на оплату занимаемых жилых помещений, а также расходов на отопление (для молодых специалистов, проживающих в жилых помещениях с печным отоплением, - расходов на оплату приобретаемого твердого топлива и услуг по его доставке) и освещение указанных жилых помещений в размере 325 рублей.

### **Статья 4. Порядок предоставления молодым специалистам мер социальной поддержки, установленных настоящим Законом**

1. Предоставление молодым специалистам мер социальной поддержки, установленных [статьей 3](#) настоящего Закона, осуществляют:

1) исполнительные органы государственной власти Ульяновской области в отношении молодых специалистов, поступивших на работу в соответствующие областные государственные учреждения, функции и полномочия учредителя которых осуществляют эти исполнительные органы государственной власти Ульяновской области;

2) исполнительный орган государственной власти Ульяновской области, уполномоченный в сфере образования, - в отношении молодых специалистов, поступивших на работу в муниципальные учреждения, осуществляющие в качестве основного (уставного) вида деятельности образовательную деятельность;

3) исполнительный орган государственной власти Ульяновской области, уполномоченный в

сфере культуры и искусства, - в отношении молодых специалистов, поступивших на работу в муниципальные учреждения, осуществляющие в качестве основного (уставного) вида деятельности деятельность в сферах культуры или архивного дела;

4) исполнительный орган государственной власти Ульяновской области, уполномоченный в сфере физической культуры и спорта, - в отношении молодых специалистов, поступивших на работу в муниципальные учреждения, осуществляющие в качестве основного (уставного) вида деятельности деятельность в сфере физической культуры и спорта;

5) Правительство Ульяновской области - в отношении молодых специалистов, поступивших на работу в муниципальные учреждения, осуществляющие в качестве основного (уставного) вида деятельности деятельность в сфере средств массовой информации.

(п. 5 введен [Законом](#) Ульяновской области от 28.10.2019 N 116-ЗО)

2. Предоставление установленных [статьей 3](#) настоящего Закона мер социальной поддержки прекращается в связи с утратой лицом статуса молодого специалиста, а также в связи с его увольнением из учреждения, поступление на работу в которое дало ему право на их получение, если иное не предусмотрено [частью 3](#) настоящей статьи.

(в ред. [Закона](#) Ульяновской области от 06.05.2013 N 69-ЗО)

3. Предоставление установленных [статьей 3](#) настоящего Закона мер социальной поддержки приостанавливается на время нахождения молодого специалиста в отпуске по беременности и родам либо отпуске по уходу за ребенком до достижения ребенком возраста трех лет. После выхода лица из указанного отпуска предоставление ему установленных [статьей 3](#) настоящего Закона мер социальной поддержки возобновляется, при этом срок их предоставления продлевается на соответствующий период времени вне зависимости от утраты лицом статуса молодого специалиста.

Предоставление установленных [статьей 3](#) настоящего Закона мер социальной поддержки приостанавливается также на время прохождения молодым специалистом военной службы по призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации, других войсках и воинских формированиях или заменяющей военную службу альтернативной гражданской службы. В случае поступления лица не позднее трех месяцев после окончания прохождения военной службы по призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации, других войсках и воинских формированиях или заменяющей военную службу альтернативной гражданской службы на работу в то же учреждение, из которого оно было уволено в связи с указанными обстоятельствами, либо в другое учреждение, указанное в [статье 2](#) настоящего Закона, предоставление ему установленных [статьей 3](#) настоящего Закона мер социальной поддержки возобновляется, при этом срок их предоставления продлевается на соответствующий период времени вне зависимости от утраты лицом статуса молодого специалиста.

(в ред. [Закона](#) Ульяновской области от 06.05.2013 N 69-ЗО)

Молодой специалист, уволенный по основанию, предусмотренному [пунктом 3 части первой статьи 77](#) либо [пунктом 1](#) или [2 части первой статьи 81](#) Трудового кодекса Российской Федерации, из учреждения, поступление на работу в которое дало ему право на получение мер социальной поддержки, установленных [статьей 3](#) настоящего Закона, сохраняет право на их получение в случае поступления не позднее одного месяца со дня такого увольнения на работу в одно из учреждений, указанных в [статье 2](#) настоящего Закона.

(введено [Законом](#) Ульяновской области от 06.05.2013 N 69-ЗО)

4. Порядок предоставления установленных [статьей 3](#) настоящего Закона мер социальной поддержки, включая сроки их осуществления, устанавливается Правительством Ульяновской области с учетом положений настоящего Закона.

5. Установленные [статьей 3](#) настоящего Закона меры социальной поддержки не

предоставляются молодым специалистам, имеющим право по основаниям, установленным иными нормативными правовыми актами, на получение аналогичных мер социальной поддержки или мер социальной поддержки в большем объеме, чем это предусмотрено настоящим Законом.

#### **Статья 5. Финансовое обеспечение расходных обязательств, связанных с исполнением настоящего Закона**

Финансовое обеспечение расходных обязательств, связанных с исполнением настоящего Закона, осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на эти цели исполнительным органам государственной власти Ульяновской области законом Ульяновской области об областном бюджете Ульяновской области на соответствующий финансовый год и плановый период.

#### **Статья 6. Переходные положения**

Определить, что установленные [пунктом 2 части 1](#) и [пунктом 1 части 2 статьи 3](#) настоящего Закона меры социальной поддержки предоставляются молодым специалистам, поступившим на работу в указанные в [статье 2](#) настоящего Закона учреждения начиная с 1 января 2010 года, трудовые отношения с которыми продолжаются на день вступления настоящего Закона в силу и которые не получали (не получают) таких же мер социальной поддержки, установленных другими нормативными правовыми актами.

(в ред. [Закона](#) Ульяновской области от 06.05.2013 N 69-ЗО)

#### **Статья 7. Вступление в силу настоящего Закона**

Настоящий Закон вступает в силу с 1 января 2013 года.

Губернатор  
Ульяновской области  
С.И.МОРОЗОВ

Ульяновск

2 мая 2012 года

N 49-ЗО

---