

**Публичный отчет о работе Димитровградской городской
организации Ульяновской областной организации профессионального
союза работников образования и науки Российской Федерации**

Работа комитета Димитровградской городской организации Общероссийского Профсоюза образования в 2024 г. была направлена на реализацию положений Устава Общероссийского Профсоюза образования.

Перед Димитровградской городской организации стояли следующие приоритетные задачи:

- сохранение и увеличение численности членов Профсоюза через повышение эффективности работы профсоюзных организаций по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза;
- повышение эффективности социального диалога между властью и Профсоюзом;
- организационное и кадровое укрепление местных и первичных профсоюзных организаций;
- обеспечение большей открытости деятельности выборных профсоюзных органов и повышение качества профсоюзной информации, эффективное использование информационных ресурсов Профсоюза.

В Димитровградской городской организации Ульяновской областной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации по состоянию на 01.01.2025 года составляет 1005 человек, что составляет 45,8 %. Во всех образовательных организациях имеются первичные профсоюзные организации. Члены Профсоюза - управления образования Администрации «город Димитровград», и централизованной бухгалтерии, объединены в общую первичную профсоюзную организацию.

В отчётном году количество первичных организаций Профсоюза уменьшилось на две. Произошла реорганизация детских садов № 36 и № 45 в форме присоединения к детским садам № 21 и № 47.

Общеобразовательные организации – 13 муниципальных школ +1 областная школа

Дошкольные образовательные организации – 14

Дополнительные организации -2

Другие организации - ППО управления образования и централизованной бухгалтерии - 1

Численность Профсоюзной организации города по состоянию на 01.01.2025г. составляет 1005 человек, в том числе:

- работающих 978 человека;
- неработающих пенсионеров - 27 человека.

Охват профсоюзным членством по категориям членов Профсоюза:

- - в общеобразовательных организациях – **37%**
- - в дошкольных образовательных организациях - **50 %**
- - в учреждениях дополнительного образования - **30 %**
- - в других организациях - **63%**

Членство в профсоюзе является одной из самых актуальных задач, стоящих перед профсоюзным активом Димитровградской городской организации.

Сохранению уровня профсоюзного членства способствовали правовая и социальная поддержка, развитие системы социального партнерства, усиление организационной внутрисоюзной работы с профорганизациями и активом и совершенствование информационной деятельности.

Общее количество членов Профсоюза уменьшилось на **8** человек (по сравнению с данными статистического отчёта на 01.01.2024 г. – **1013** человек):

- **работающих** членов Профсоюза уменьшилось в связи с выходом на пенсию, увольнением из учреждений образования, переходом на другое место работы, со смертью.

- Принято в профсоюз 41 человек.

Охват профсоюзным членством составляет –45,8%.

В 2024 году было проведено 33 отчётно-выборных собраний. Председатели первичек, в подавляющем большинстве, добросовестно и ответственно относятся к своей общественной работе, представляя интересы членов профсоюза своих учреждений на уровне города.

В Димитровградской городской организации в выборных органах первичных организаций работают **263** профсоюзных активиста. Из них: в составе городского комитета 33 члена профсоюза, в составе КРК- 2 члена профсоюза, в составе Президиума городского комитета -4 члена профсоюза, членов президиума - 78, ответственных за организацию работы по приему в Профсоюз -26, председатели контрольно-ревизионных комиссий- 26, 58 человек – члены контрольно-ревизионных комиссий, профсоюзный актив -25 человек.

Штат работников городской профорганизации состоит из 1 единицы - председатель (1 ставка). Главный бухгалтер принят по договору.

За отчетный период на заседаниях президиума городского комитета обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

Реализация мер морального и материального стимулирования

Президиум организации продолжает активно использовать меры морального и материального стимулирования профсоюзных организаций, наиболее активных членов Профсоюза.

Профсоюз всегда поддерживал, и будет поддерживать творческих учителей, новаторов и профессионалов, педагогические коллективы образовательных учреждений.

Грамотами Президиума профсоюза награждены 26 членов профсоюза в связи с юбилейными датами, благодарностями награждены 15

членов профсоюза, 20 членов профсоюза - Благодарственными письмами комитета областной организации Профсоюза, благодарностью комитета областной организации Профсоюза -22 члена профсоюза, 10 членов профсоюза – Почётной грамотой комитета областной организации Профсоюза, 13 членов профсоюза - Почетной грамотой комитета Ульяновской областной организации Общероссийского Профсоюза образования за вклад в развитие системы социального партнёрства, 4 члена профсоюза – Почетной грамотой УОООП «Федерация организаций профсоюзов Ульяновской области», 5 членов профсоюза - Благодарственными письмами УОООП «Федерация организаций профсоюзов Ульяновской области», 5 членов профсоюза Почётной грамотой Центрального Совета Профсоюза.

На оказание материальной помощи направлено 240500 рублей. (согласно Положения о порядке оказания материальной помощи членам профсоюза образования в действующей редакции.)

Оздоровление членов Профсоюза

В регионе не первый год работает Закон Ульяновской области «Об организации оздоровления работникам бюджетной сферы на территории Ульяновской области». Оздоровление, лечение работников отрасли способствует улучшению условий труда работников образования. В Ульяновской области 11 оздоровительных организаций оказывают услуги санаторно-курортного лечения и отдыха. Также Областным Комитетом Профсоюза работников образования и науки заключены соглашения с оздоровительно-реабилитационным центром филиала РГСУ города Анапа, Ессентуки, Железноводск, Кисловодск, Пятигорск. А также обеспечивает членов профсоюза и членов их семей санаторно-курортным лечением на базах:

ООО «Новые технологии» («Радон»), ОАО Санаторий «Итиль». ОГАУСО РЦ «Сосновый бор» (Вешкайма), ООО Санаторий «Сосновый бор» (Димитровград), ОГАУСО СРЦ им.М.Чучкалова (с.Ундоры) «Солнечная поляна», «Дубки», «Санаторий им. Ленина».«Волжские просторы» (г.Новоульяновск), Санаторий «Прибрежный». Санаторий «Белый Яр». В 2023 г по программе– 30% оздоровились -15 членов профсоюза, по линии «Профкурорт» - 20 членов профсоюза с семьями. Члены профсоюза имеют возможность без отрыва от трудовой деятельности поправить свое здоровье и получить комплекс медицинских услуг в санатории «Сосновый Бор».

На сайте организации размещена информация о санаториях Ульяновской области и всей России с программой лояльности для членов профсоюза. Для оперативного учёта членов профсоюза ведется электронная база данных, которая постоянно обновляется и сверяется с данными председателей. Проведена сверка членов профсоюза в декабре.

Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников.

В числе важнейших мотивационных факторов профсоюзного членства стоят вопросы оплаты и охраны труда и правозащитной деятельности, которые решаются посредством развитой в области многоуровневой системы социального партнерства.

16 января 2024 года между Министерством просвещения и воспитания Ульяновской области и Ульяновской областной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации заключено Региональное отраслевое соглашение по организациям, находящимся в ведении Министерства просвещения и воспитания Ульяновской области на 2024-2026 гг.

На муниципальном уровне заключено отраслевое соглашение по образовательным учреждениям, в отношении которых Управление образования Администрации города Димитровграда Ульяновской области выполняет функции и полномочия на 2024 – 2026 годы за основу которого положены принятые основные и рекомендательные положения областного Соглашения. Коллективные договоры приняты во всех образовательных учреждениях, где действует первичная профсоюзная организация, входящая в структуру Профсоюза образования.

Особо обращалось внимание профсоюзных организаций всех уровней на необходимость своевременного внесения изменений и дополнений в соглашения и коллективные договоры при изменении законодательства, а так же, на качественное осуществление контроля за исполнением соглашений и своевременное начало ведения переговоров по заключению соглашения или договора, в связи с истечением срока его действия.

Сегодня в работе сложилась целая система социального партнерства. В соответствии с трудовым законодательством, для повышения социального статуса педагогических работников, реализации социально-трудовых прав и гарантий работающих в сфере образования, используется метод договорного регулирования, который базируется на принципах социального партнерства.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и профсоюзной организацией работников остается Коллективный договор, который позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства в целях создания эффективной системы социальных гарантий и мотивации работников.

В течении отчетного периода велся прием членов профсоюзной организации по различным трудовым и социальным вопросам. Городской комитет своевременно реагировал, как на письменные, так и на устные обращения членов профсоюза. Индивидуальные трудовые споры разрешались путем переговоров с должностными лицами, и необходимости обращения в Комиссию по трудовым спорам не возникало.

Информационная работа

Сегодня, одним из важнейших направлений работы профсоюзной организации работников образования является оперативное информирование о своей деятельности, т.е. информационная работа.

В распоряжении профсоюзного комитета для информирования рядовых членов профсоюза, а также работников учреждения используются:

- сайт профсоюзной организации,
- информационный стенд профкома.

Постоянно обновляется информация на информационных стендах профсоюза работников, которые знакомят с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Размещением информации на профсоюзных информационных стендах занимаются председатели первичных профсоюзных организаций – это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания. Проводятся устные консультации членов профсоюза по интересующим вопросам.

У профсоюзной организации установлена электронная связь с председателями первичных профсоюзных организаций и Ульяновской областной организацией профессионального союза работников образования и науки Российской Федерации.

Оформлена подписка на информационную газету «Солидарность» (совместное издание «Учительской газеты» и Общероссийского профсоюза образования).

Налажен электронный документооборот и оперативный обмен информацией внутри всей структуры организации. Оперативно, по электронной почте в адрес председателей профсоюзных организаций направляются все необходимые нормативные документы и информационные материалы. Веерной рассылкой была отправлена информация на адреса председателей 32 раза.

Работает группа в контакте председателей первичных профсоюзных организаций. В группе можно познакомиться со всеми самыми свежими новостями города, обкома, Федерации. Теперь мы можем сказать об использовании средств связи с председателями, как viber и whatsApp, Telegram, что создает определенные удобства и позволяет экономить денежные средства на связь. Информация, которую получают члены профсоюза от профкома, должна быть объективной и полной, не содержать ошибок и неточностей.

Для повышения эффективности деятельности профсоюзной организации проводится обучение председателей профсоюзных организаций, резерва, членов профсоюзного комитета, профсоюзных активистов, направленное на формирование соответствующих компетенций. Профсоюзное образование включает: обучение вновь избранных председателей.

Обучение профактива является неотъемлемой частью внутрисоюзной работы. Уровень подготовки профактива позволяет выборным профорганам широко ориентироваться в вопросах трудового законодательства, охраны труда, вести переговоры с работодателями по заключению коллективного договора.

Мероприятия по контролю за охраной труда

Управление образования и Димитровградская городская организация Ульяновской областной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации сотрудничают по созданию безопасных условий труда и находят средства на финансирование мероприятий по охране труда.

В соответствии со статьей 218 Трудового кодекса РФ, Типовым положением о комитете (комиссии) по охране труда, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 24 июня 2014г. №412н, для организации совместных действий работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, сохранению жизни и здоровья во всех образовательных организациях, в отношении Управление образования Администрации города Димитровграда выполняет функции и полномочия учредителя, созданы комиссии (комитеты) по охране труда. Назначены ответственные лица по охране труда.

Во всех образовательных организациях имеются инструкции по охране труда на отдельные виды работ. Инструкции утверждаются руководителями и согласовываются председателем первичной профсоюзной организации на основании протокола решения профкома.

В 2024 году не было несчастных случаев на рабочем месте. Проводилась аттестация рабочих мест.

Культурно-массовая работа

Президиум Димитровградской городской организации в целях мотивации профсоюзного членства, предупреждения эмоционального выгорания традиционно ведет культурно-массовую работу по нескольким направлениям.

В соответствии с планом работы Димитровградской городской организации совместно с Управлением образования проводили праздничные мероприятия к Дню защитника Отечества, Международному женскому дню, Дню Победы, Международному дню семьи, Дню защиты детей, Дню знаний, Дню пожилых людей, Дню учителя, Дню матери, Новому году, профессиональным праздникам и др. На торжественных мероприятиях с концертными программами выступали воспитанники детских садов, учащиеся общеобразовательных и музыкальных школ,

В Международный Женский день, Международный день старшего поколения во всех образовательных учреждениях чествовали ветеранов

образования, как работающих, так и завершивших свою трудовую деятельность.

Профессиональным союзом были выделены деньги на приобретение новогодних подарков для детей членов профсоюза в возрасте до 14 лет включительно.

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации

Основная цель профсоюзных взносов – использование их в целях внутрисоюзного укрепления, оказания конкретной помощи конкретной помощи члену профсоюза, обеспечение организационных мероприятий, создание системы поощрения профсоюзного актива.

Основным финансовым документом профсоюзной организации, в соответствии с которым планируются расходы, является смета, утверждаемая на заседании президиума комитета Димитровградской городской организации ежегодно. Форма сметы устанавливается Центральным комитетом Профсоюза работников народного образования и науки РФ. Расходование средств целевого финансирования производилось в строгом соответствии со сметами и требованиями, устанавливаемыми нормативными документами.

В соответствии с годовым планом работы Димитровградской городской организации в 2024 году проводились комплексные проверки финансово-хозяйственной деятельности ряда первичных организаций профсоюза. Сверка профсоюзной численности, списочного состава членов профсоюза проведена со всеми бухгалтериями образовательных учреждений. Все ППО эффективно используют свой фонд и активно снимали деньги со своего счета на протяжении всего года для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением комитета Димитровградской городской организации.



Юридическая защита прав и интересов членов Профсоюза

Юридическая защита прав и интересов членов Профсоюза реализовывалась через различные механизмы, а именно: - участие в разработке нормативных правовых актов и проведение правовой экспертизы проектов нормативных правовых актов; участие в мониторинге правоприменения законодательства в сфере образования, в том числе и в ходе проведения предстоящей общепрофсоюзной тематической проверки, проведение систематической работы по повышению квалификации внештатных правовых инспекторов труда.

За консультацией обратились 32 человека из 17 первичных профсоюзных организаций. Традиционно много было вопросов, связанных с сохранением рабочего места в связи с реорганизацией учреждения. Волнуют работников вопросы изменения условий трудового договора, оплаты труда, правил внутреннего трудового распорядка в части режима рабочего времени, рассмотрения трудовых споров, конфликтных ситуаций между работником и работодателем. Правовая помощь оказывается на личном приеме, по телефону и по электронной почте.

Участие в конкурсах и смотрах

Димитровградской городской организацией совместно с Управлением образования проводятся конкурсы профессионального мастерства: конкурсы «Учитель года», «Лучший педагог дополнительного образования», «Педагогический дебют», «Воспитатель года России», посвящение в молодые педагоги.

В первом квартале 2024 года члены Профсоюза приняли активное участие в спортивных соревнованиях зимних видов спорта, в том числе в соревнованиях по лыжным гонкам среди работников и обучающихся вузов «Лыжня - 2024».

В конкурсе фотоколлажей «Итоги года» приняла участие первичная профсоюзная организация МБОУ «Средняя школа № 19 имени Героя Советского Союза И.П. Мытарева города Димитровграда Ульяновской области и Димитровградская городская организация.

Работа с молодежью.

Для реализации основной миссии Профсоюза профсоюзная организация города Димитровграда привлекает молодых работников образования. В рамках развития молодежного движения активизировалась работа Совета молодых педагогов (председатель – **Богомолова Екатерина Афанасьевна**). Члены Совета на своих заседаниях активно обсуждают проблемы модернизации образования, совместно ищут пути их решения, участвуют в культурно – массовых мероприятиях. Ежегодно на августовском педагогическом форуме проводится торжественное мероприятие «Посвящение в молодые педагоги».

В течении года большая работа проводится по привлечению **молодых специалистов в профсоюз**. Забота о профессиональном и творческом росте педагогов – одно из важнейших направлений деятельности профкома. Для привлечения молодых специалистов в наши ряды, профком доводит до молодых специалистов информацию о реализации меры социальной поддержки, предусмотренных законодательством при оформлении на работу после окончания ВУЗа, привлекает их к участию в профессиональных конкурсах. Молодым специалистам при необходимости оказывается методическая помощь, закрепляются наставники. В течении года молодые педагоги постоянно привлекались:

- к участию в профессиональных конкурсах в качестве членов жюри, экспертов;

- к участию в мероприятиях, посвященных профессиональным праздникам. Несмотря на то, что стаж работы молодых педагогов не большой, в качестве стимулирования их чествовали на педагогическом совете, на праздничных мероприятиях в День Учителя.

Следует отметить, что необходимо проводить целенаправленную и систематическую работу с молодыми специалистами по вовлечению их в Профсоюз.

Задача городского комитета Профсоюза

Задача Димитровградской городской организации в 2025 году и на дальнейшую перспективу более активно и наступательно проводить разъяснительную, информационную, мотивационную работу по привлечению в Профсоюз новых членов.

В 2025 году самым серьёзным образом предстоит поработать над тем, чтоб не только каждый член нашего Профсоюза, но все работники образования знали, что сделано, что делается и что будет для него сделано Профсоюзом. Работа по мотивации профсоюзного членства должна быть поставлена во главу угла профсоюзной работы в каждом образовательном учреждении, при этом информирование о работе областного и городского Профсоюза являются лучшей мотивацией.

Президиум Димитровградской городской организации планирует провести анализ осуществления доплаты из стимулирующего фонда за выполнение общественной работы председателям первичных профсоюзных организаций, согласно действующего Соглашения. Президиум будет и дальше совершенствовать свою работу, больше использовать информационные технологии, возможности Интернет, шире привлекать к своей работе молодежь, будет всемерно повышать результативность рассмотрения заявлений членов профсоюза.

В ряде первичных профсоюзных организаций наблюдается недостаточная настойчивость, смелость в отстаивании своих позиций, слабая информированность членов Профсоюза, сотрудников о деятельности городской, областной организаций Профсоюза по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образования, не

всегда председатели профсоюзных организаций отличаются высоким уровнем исполнительской дисциплины.

Комитету Димитровградской городской организации, профсоюзным комитетам первичных профсоюзных организаций предстоит серьёзная целенаправленная работа по усилению мотивации профсоюзного членства и увеличению членства в профессиональном Союзе.

Городскому комитету Профсоюза, всем первичным организациям предстоит системная работа по сохранению и повышению профсоюзного членства, по отстаиванию прав работников образования, сохранению социальных гарантий и льгот.

Поэтому на новый отчётный период мы определяем для себя следующие задачи:

1. Повышение мотивации профсоюзного членства.
2. Повышение профессионального уровня профсоюзного актива и формирование кадрового резерва организаций Профсоюза.
3. Увеличение числа молодежи в составе выборных органов профсоюзных организаций.
4. Повышение уровня информационной работы.
5. Изучение и применение лучшего опыта профсоюзной работы.

Для того, чтобы выполнить поставленные задачи и соответствовать современным критериям, нам с вами необходимо вырабатывать такие решения, которые бы отстаивали права и интересы работников и основывались на нашем общем коллективном мнении. Такое мнение формируется только снизу, поэтому сейчас очень важна исполнительская дисциплина и обратная связь со всеми, кто непосредственно трудится в учреждениях образования. Не зря говорят: «Сильная первичка – сильный профсоюз!», и именно в первичке теория превращается в конкретные дела и результаты.

Президиум Димитровградской городской организации будет и дальше совершенствовать свою работу, больше использовать информационные технологии, возможности Интернет, шире привлекать к своей работе молодежь, будет всемерно повышать результативность рассмотрения заявлений членов профсоюза.

Президиум Димитровградской городской организации выражает благодарность председателям первичных профсоюзных организаций, председателям и членам контрольно-ревизионных комиссий за проделанную в 2024 году большую и плодотворную работу. Мы также благодарим членов профсоюза наших образовательных учреждений за проявленную верность ценностям профсоюзного движения, за веру в солидарность и единство в отстаивании своих трудовых прав. И, конечно, благодарность нашим социальным партнерам.