**ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА**

**к проекту постановления Администрации города «О внесении изменений в постановление Администрации города от 21.12.2022№ 3598»**

Приведение в соответствии с постановлением Администрации города от 02.06.2022 № 1467 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений города Димитровграда Ульяновской области», постановлением Администрации города Димитровграда Ульяновской области от 20.10.2022 № 2856 «Об установлении размеров базовых окладов (должностных окладов) работников муниципальных учреждений по общеотраслевым профессиям рабочих и должностей служащих города Димитровграда Ульяновской области», постановлением Администрации города от 29.11.2022 № 3261 «Об утверждении порядка определения окладов (должностных окладов) работников муниципальных учреждений города Димитровграда Ульяновской области по общеотраслевым профессиям рабочих и должностям служащих».

На основании вышеуказанного, необходимо внести изменения в Раздел 3 приложения к постановлению изложить в следующей редакции:

«3.1.Должностные оклады рабочих и служащих МКУ «Городские дороги» устанавливаются исходя из базовых окладов (базовых должностных окладов).

Базовый оклад (базовый должностной оклад) - минимальный оклад работника МКУ «Городские дороги», осуществляющего профессиональную деятельность по профессии рабочего или должности служащего, входящим в соответствующую профессиональную квалификационную группу, без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

Профессии рабочих или должности служащих, входящие в профессиональную квалификационную группу, подразделяются по квалификационным уровням в зависимости от сложности выполняемой работы и уровня квалификационной подготовки, необходимой для работы по профессии рабочего или занятия должности служащего.

3.2.Должностные оклады рабочих и служащих МКУ «Городские дороги» устанавливаются с учетом повышающих коэффициентов, учитывающих уровень образования и квалификационной подготовки, в соответствие с постановлением Администрации города Димитровграда Ульяновской области от 20.10.2022 № 2856 «Об установлении размеров базовых окладов (должностных окладов) работников муниципальных учреждений по общеотраслевым профессиям рабочих и должностей служащих города Димитровграда Ульяновской области».

Должностной оклад рабочего и служащего МКУ «Городские дороги» определяется как сумма базового оклада (базового должностного оклада) по соответствующей профессиональной квалификационной группе и произведений базового оклада (базового должностного оклада) на каждый из повышающих коэффициентов.

3.3. Первая профессиональная квалификационная группа – базовый оклад 11725,00 рублей.

|  |
| --- |
| Профессиональная квалификационная группа«Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня» |
| Квалификационные уровни | Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням и повышающие коэффициенты |
| 1 квалификационный уровень | Машинист насосных установок, дорожный рабочий, сторож (вахтер), рабочий зеленого хозяйства, уборщик служебных помещений, плотник, электромонтер по ремонту электросетей |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня» |
| Квалификационные уровни | Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням и повышающие коэффициенты |
| 1 квалификационный уровень | ДелопроизводительПовышающий коэффициент К=0,1 |

3.4. Вторая профессиональная квалификационная группа - базовый оклад 14260,00 рублей.

|  |
| --- |
| Профессиональная квалификационная группа«Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня» |
| Квалификационные уровни  | Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням, и повышающие коэффициенты |
| 1 квалификационный уровень | Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; водитель автомобиля, тракторист, водитель погрузчика, электрогазосварщик, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, электромонтер по ремонту электросетей;Повышающий коэффициент К = 0,1 |
| 2 квалификационный уровень | Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; машинист автогрейдера, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования; слесарь по ремонту автомобилей (моторист), электромонтер по ремонту электросетейПовышающий коэффициент К = 0,2 |
| 3 квалификационный уровень | Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих Повышающий коэффициент К = 0,3 |
| 4 квалификационный уровень | Наименование профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы Повышающий коэффициент К = 0,4 (0,5) |

|  |
| --- |
| Профессиональная квалификационная группа«Общеотраслевые должности служащих второго уровня» |
| Квалификационные уровни | Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням, и повышающие коэффициенты |
| 1 квалификационный уровень | Диспетчер Повышающий коэффициент К = 0 |
| 2 квалификационный уровень | Заведующий складомПовышающий коэффициент К = 0,05 |
| 3 квалификационный уровень | Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым установлена внутридолжностная категория Повышающий коэффициент К=0,2 |
| 4 квалификационный уровень | Механик, мастер участка Повышающий коэффициентI группа К = 0,5II группа К=0,35III группа К-0,25 |
| 5 квалификационный уровень | Начальник участка, начальник гаражаПовышающий коэффициентIV группа К=0,3 |

3.5. Третья профессиональная квалификационная группа - базовый оклад 16410,00 рублей.

|  |
| --- |
| Профессиональная квалификационная группа«Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» |
| Квалификационные уровни | Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням, и повышающие коэффициенты |
| 1 квалификационный уровень | Инженер по охране труда и технике безопасности, ландшафтный архитектор, агроном, юрисконсультПовышающий коэффициент К = 0 |
| 2 квалификационный уровень | Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым установлена IIвнутридолжностная категория.Повышающий коэффициент К=0,1 |
| 3 квалификационный уровень | Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым установлена Iвнутридолжностная категорияПовышающий коэффициент К=0,15 |
| 4 квалификационный уровень | Ведущий экономист, ведущий бухгалтер, ведущий инженер-сметчик, ведущий инженер, ведущий юрисконсульт, ведущий специалист по кадрамДолжности служащих 1 квалификационного уровня, по которым установлено производное должностное наименование «ведущий»Повышающий коэффициент К = 0,25 |
| 5 квалификационный уровень | Главные специалисты: в отделах, отделениях, мастерских; Повышающий коэффициент К = 0,3 |

3.6. Четвертая профессиональная квалификационная группа - базовый оклад 18750,00 рублей.

|  |
| --- |
| Профессиональная квалификационная группа«Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня» |
| Квалификационные уровни | Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням, и повышающие коэффициенты |
| 2 квалификационный уровень | Главный бухгалтер, главный инженерI группа К = 0,5II группа К = 0,35III группа К = 0,25IV группа К = 0,2 |
| 3 квалификационный уровень | ДиректорПовышающий коэффициент по группе оплаты труда руководителя:I группа К = 0,85II группа К = 0,6III группа К = 0,5IV группа К = 0,35 |

Внести изменения в пункт 7.5 Раздел 7 приложения к постановлению изложить в следующей редакции:

«7.5.В пределах фонда оплаты труда, предусмотренного на очередной финансовый год, работникам МКУ «Городские дороги» при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска один раз в год на основании письменного заявления работника может выплачиваться единовременная выплата в размере одного должностного оклада, установленного на день выплаты.

Основанием для единовременной выплаты к ежегодному отпуску директора является приказ председателя Комитета по жилищно-коммунальному комплексу Администрации города либо лица, его замещающего.

Основанием для единовременной выплаты при предоставлении отпуска работникам является приказ директора МКУ «Городские дороги».

Работникам, вновь принятым на работу, а так же работникам, вышедшим из отпуска по уходу за ребенком и проработавшим не менее шести месяцев в расчетном году, единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска производится из расчета: оклад (должностной) оклад/12 месяцев\*количество полных календарных месяцев от начала исполнения трудовых обязанностей (возобновлений исполнения трудовых обязанностей) до окончания текущего года.»

Проект Положения не содержит положений, способствующих созданию условий для проявления коррупции.

Врио директора

МКУ «Городские дороги» А.Н. Саландаев